

宇環科技股份有限公司

2024

Environmental Social Governance

永續報告書 ESG Report



ESG



目錄 Contents

董事長的話

關於報告書

永續亮點績效

永續管理

利害關係人議合

Chapter 1

關於我們

- 1-1 關於字環 18
- 1-2 經濟績效 19
- 1-3 外部參與 21

Chapter 3

供應鏈管理

- 3-1 永續價值鏈 37
- 3-2 客戶服務 40

Chapter 5

社會共融

- 5-1 企業人力概況 56
- 5-2 員工權益與待遇 59
- 5-3 人力資源發展 64
- 5-4 安心職場環境 65
- 5-5 職場健康環境 71

Chapter 2

公司治理

- 2-1 治理結構 23
- 2-2 功能性委員會 28
- 2-3 誠信經營 29
- 2-4 內部控制及內部稽核 30
- 2-5 法規遵循 30
- 2-6 風險管理 31
- 2-7 資訊安全政策 33

Chapter 4

環境保護

- 4-1 氣候相關財務揭露 43
- 4-2 溫室氣體排放 49
- 4-3 能源管理 50
- 4-4 廢棄物管理 51
- 4-5 水資源管理 53
- 4-6 空氣污染防制 54

Appendix

附錄

- GRI 準則索引表 74
- SASB 準則索引 80
- 永續揭露指標-電子零組件業 81

董事長的話

2024 年是宇環邁向轉型與重塑的關鍵之年。面對產業競爭加劇、經營環境轉變與永續責任加重，我們堅定秉持誠信治理、穩健經營的原則，在多重挑戰中做出關鍵決策，為企業長遠發展奠定新的基礎。

年內，我們啟動重大營運模式調整，子公司志昱自 2024 年 5 月起，全面停止自製生產，轉型為全製程外包交貨模式，以降低營運虧損、強化資源彈性。此決策雖有效提升經營效率，但亦造成員工人數顯著變動。我們在此過程中本於「以人為本」的核心價值，依法辦理資遣與退休補償，同時推動內部與關係企業轉任安置，確保人力異動過程順利落實，無重大勞資爭議發生，展現公司對員工權益的尊重與承諾。

永續，不僅是一項企業義務，更是我們面對未來最堅實的信念。宇環將持續強化企業治理，深耕環境管理與社會責任，在風險與變革中尋找成長動能，與所有利害關係人攜手邁向穩健且具韌性的永續未來。

董事長 徐正民



關於報告書

報告書概況與發行頻率

歡迎閱讀宇環科技股份有限公司（以下簡稱「宇環」）**第 1 次公開發行的永續報告書**。本報告書每年將定期發行，持續向外界披露除了財務績效之外的營運成果，並在此過程中以具體行動實踐我們的企業永續經營願景。本報告書於 2025 年 8 月發行，預計下一期報告書發行時間為 2026 年 8 月。

報告邊界與範疇

本報告書之報導期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，涵蓋範圍主要包括宇環及子公司志昱科技股份有限公司，揭露範疇占合併財報淨營收 100.00 %。

本報告書財務相關數據來源為宇環科技股份有限公司 113 年度的合併財務報表，以宇環科技股份有限公司及子公司志昱科技股份有限公司為揭露範疇；在環境及社會類別的資訊邊界，以宇環公司、志昱公司為主要揭露範疇。關於更詳盡的關係企業資訊，請見宇環科技股份有限公司《113 年度年報》。本報告期間內之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。

編撰指南

宇環 2024 年永續報告書依據全球報告倡議組織 GRI 準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）2021 年版編撰，主題準則對照版本如下：GRI 303、GRI 403 對照 2018 年版、GRI 306 對照 2020 年版；GRI 內容索引彙整於附錄，提供閱讀者參考。

報告書主要負責單位及品質管理方式

作業程序	作法	負責單位（或職位）
報告彙編	本報告書係由永續發展委員會負責統籌規劃，書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由各權責單位負責提供，再由永續發展委員會整合編撰、校對修訂。	永續發展委員會、相關權責部門。
內部審閱	編製完成之報告書經各單位再次確認其內容完整性與正確性後，由相關單位最高主管負責核定。	相關權責部門及其最高主管。
外部保證	為提升本報告書資訊的準確性及可信度，宇環之財務數據則經安侯建業會計師事務所依據《國際財務報導準則》（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證，並統一以新臺幣為計算單位。未來預計委請第三方驗證機構依循 AA1000AS v3 保證標準，並以第 1 應用類型（Type 1）、中度保證等級（The Moderate Assurance）作為查證依據，保證本報告書內容符合 GRI 準則及 AA1000AP（2018）當責性原則。	安侯建業會計師事務所。
核准定稿	最終版完整稿件由永續發展委員會審閱，經董事會討論後公開發行。	永續發展委員會、董事會。

聯絡資訊

如果您對《宇環科技股份有限公司 2024 年永續報告書》有任何建議或疑問，歡迎您透過以下方式聯繫我們。為善盡企業資訊揭露之責，我們亦同步將此報告書公布於官網以利查詢。

宇環科技股份有限公司

地址：桃園市平鎮區工業二路 12 號

官方網站：<http://www.tht-pcb.com.tw>

聯絡人：永續發展委員會

電子郵件信箱：thtesg@tpt-pcb.com.tw

永續亮點績效

SDGs x ESG 行動績效

面向	SDGs 指標	2024 行動成果
環境保護 Environment	9 12 13 17	- 力行循環經濟，廢棄物循環再利用率達 88.07 %。 - 高雄廠區共 13 間供應商通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。
社會責任 Social	3 4 8	- 提供健康諮詢共 23 次。 - 職工福利金動支金額共新臺幣 210,000 元。 - 教育訓練人均訓練時數宇環平鎮廠區為 4.5 小時;高雄廠區 3.17 小時。
公司治理 Governance	8 9 10 12 17	- 無員工因貪腐受罰、解雇；無供應商因貪腐而終止合約或未續約。 - 無遭受重大資安攻擊情事。 - 宇環合併公司客戶滿意度達 84%，超越集團目標 82%。 - 宇環平鎮廠、高雄廠區年度主要原材料/商品綠色採購比例達 100%。 - 高雄廠區年度主要原材料/商品在地採購比例 達 100%，宇環平鎮廠區 0%係因就地提供客戶服務。

永續管理

永續策略與目標

宇環致力推動企業永續發展，將永續視為營運決策之一環，依據 ESG 架構（環境、社會、治理）檢視企業管理作為，並訂定《永續發展實務守則》，發展出專屬於宇環的永續策略藍圖，以實踐永續經營目標與善盡企業社會責任。秉持「永續、服務」之經營理念，宇環持續追求企業穩健成長。

在公司治理方面，宇環重視資源整合、資訊透明、決策獨立與公正。在追求營收與獲利之餘，亦積極關注環境議題，致力滿足綠色產品規範，並打造一條兼顧環境、人權與治理責任的永續供應鏈。

永續策略		
環境	社會	治理
以產品生命週期思維，建立低碳價值鏈，在原料、製造及運輸上，減低產品碳足跡，對環境產生正面影響。	保障同仁及所有商業夥伴的基本人權，並提供豐富且專業的教育訓練，降低整體職安衛風險，打造多元安心職場。	秉持誠信經營原則，恪守國內外法規，實踐對環境及社會有益的永續採購政策，打造永續供應鏈。

子公司營運轉型與永續管理應對

本報告期間內，子公司志昱科技股份有限公司於 2024 年中調整營運模式，由原本自製生產轉型為全製程外包交貨方式。此轉型有助於強化資源運用效率及降低生產成本，並提升經營效率與市場應變能力。

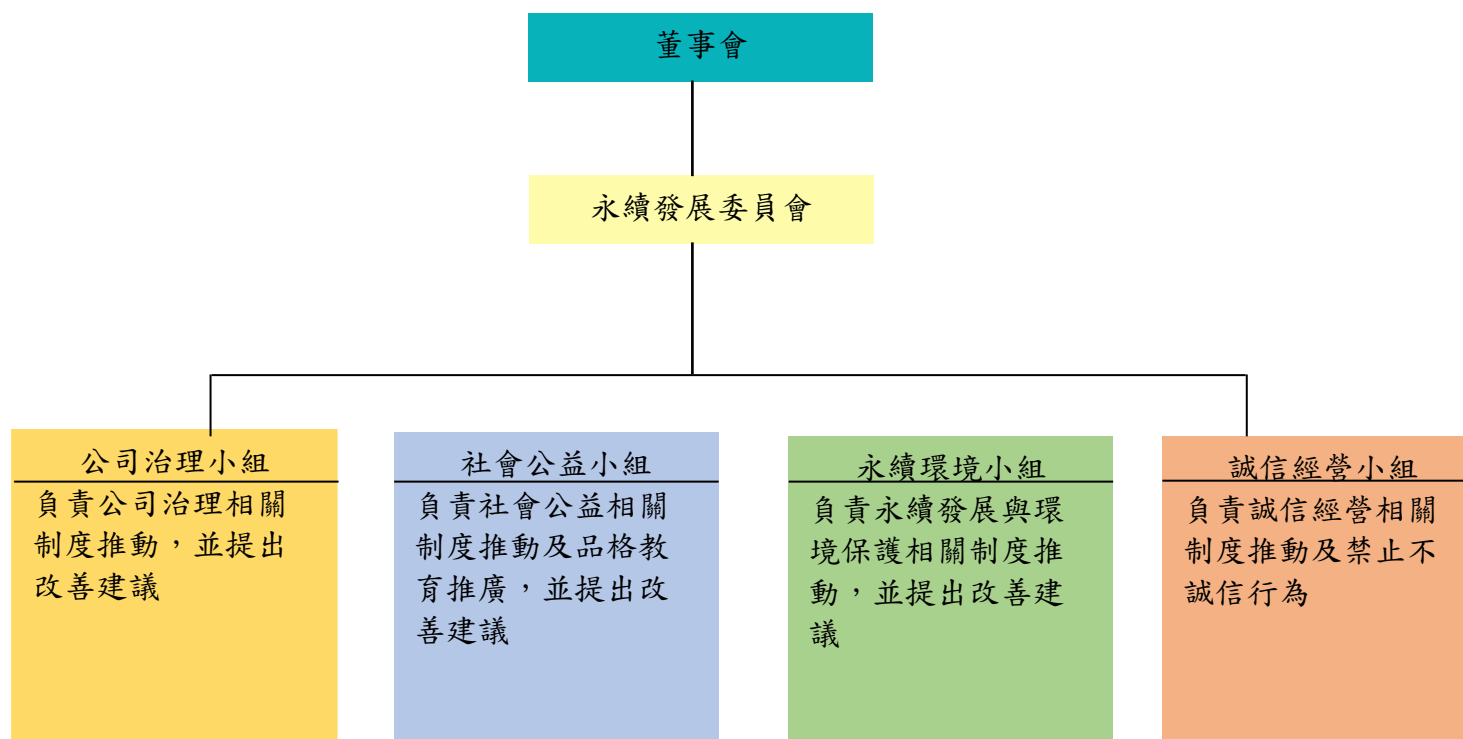
儘管轉型為外包生產模式，宇環仍持續落實嚴格之品質與永續風險控管，強化供應鏈管理制度，要求外包合作夥伴均須取得並持續維持 ISO 9001（品質管理）、ISO 14001（環境管理）等國際標準認證，並出具有害物質保證書及簽訂外包合約，確保產品與服務持續符合環保與客戶標準。

永續發展委員會

宇環科技依據《永續發展委員會組織規程》，設立永續發展委員會，以推動公司 ESG 永續發展策略與實務行動。委員會設置一名主任委員及一至四名委員，由董事長擔任主任委員，其餘委員由董事長指派產業或職能相關主管擔任。為強化執行面管理，永續發展委員會下設四個功能小組，分別為：公司治理小組、社會公益小組、永續環境小組及誠信經營小組。

永續發展委員會由董事會授權董事長主導，負責公司 ESG 政策之擬定與執行監督，定期召集相關部門主管或指定人員，研擬與推動永續發展政策、管理制度及行動計畫。針對本公司營運活動所涉及之經濟、環境及社會議題，規定每年至少一次向董事會報告執行情形。

本報告期間內，永續發展委員會於 2025 年 3 月 12 日 召開會議，並完成向第九屆第十七次董事會提報 2024 年度誠信經營暨社會責任執行情形，展現本公司對永續治理的重視與承諾。



利害關係人議合

此本報告書以 GRI 準則、SASB 準則所羅列的永續議題作為參考基礎，並依 AA1000 當責性原則（AA1000 AccountAbility Principle, 2018），使用包容性、重大性、回應性、影響性等 4 大原則鑑別重大主題，後續依循 GRI 通用準則 2021 版之要求排序各重大主題，並逐一揭露各重大主題的衝擊情形、管理策略及實務狀況；同時根據結果校準宇環的永續發展目標及策略，強化外部溝通的有效性。

依據宇環的營運活動特性及產業屬性，參考 AA1000 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standard, SES）2015 年版之 5 大原則，透過評估利害關係人與本公司的依賴度、責任、關注度、影響力、多元觀點等構面，鑑別出宇環的 5 大關鍵利害關係人，包括（1）員工、（2）投資人、（3）客戶、（4）採購廠商/協力廠商、（5）主管機關。

宇環在日常營運實務中透過各式雙向且持續的管道，積極與各類利害關係人溝通，蒐集與回應其所關注之議題，以此全面了解利害關係人所關注，且對其造成實際或潛在衝擊之議題，並確認其衝擊程度。

利害關係人議合情形：

利害關係人	關注議題	溝通管道及方式	溝通頻率	2024 年溝通績效
員工	員工福利 訓練發展 人權平等 職場環境 績效評估	勞資溝通會議	每季	●舉辦 4 次勞資溝通會議
		職工福利委員會		●召開 4 次職工福利委員會會議
		書面:員工書面意見箱 口頭:當面呈報權責主管 電話:03-4698860 分機 418 電子郵件:申訴信箱及檢舉信箱 傳真:03-4698277	不定期	●未接獲任何申訴或檢舉案件
		免費健康檢查	健康檢查每年 1 次	●員工受檢人數 4 人，占總員工數比例 100%
		員工旅遊 教育訓練	不定期	●教育訓練總時數 18 小時 ●勞安衛在職訓練班別數 7 人次，總時數 15 小時
投資人	營運績效及未來發展性 股東權益 資訊揭露	舉辦法說會	不定期	●於 2024/12/11 舉辦年度法人說明會
		年度股東常會	1 年 1 次	●於 2024/6/21 舉辦年度股東常會
		公開資訊觀測站 公司官方網站	不定期	●均依上櫃公司應辦事項如期公布 ●無受證管機關裁處
客戶	產品品質 客戶滿意度 客訴管道 有害物質	年度客戶滿意度調查	每年 1 次	●宇環合併公司平均滿意度達 84%
		配合客戶查核，協同預防與改善	不定期	●宇環合併公司客訴 28 件，結案完成率 100%
		業務信箱	不定期	●原物料進貨前，每年請廠商提供 RoHS 10 項及鹵素 4 項有害物質清單 ●當年度無任何有害物質情形
採購廠商	公平誠信採購	遵行《採購程序》	不定期	●既有原物料、耗材品：依市場行情進行議價

利害關係人	關注議題	溝通管道及方式	溝通頻率	2024 年溝通績效
協力廠商	誠信經營			●新材料：透過新材料驗證作業規範執行 ●所有採購行為皆遵行《採購程序》
		供應商之年度稽核	1 年 1 次	●供應商稽核率為 100% ●合格供應商 1 家
主管機關	法令遵循 風險管理 誠實納稅 公司治理	配合證券主管機關要求，追蹤查核公司相關制度及運行	每年依稽核計畫進行	●自行評估內控制度設計及執行有效性，依規定作成內部控制制度聲明書，並於次年公告內部控制制度聲明書
		設置完善的法令遵循制度，並定期進行查核，確實遵守相關法令	每年定期 1 次法令遵循查核	●勞動條件等受主管機關裁處共 0 件
		定期於公開資訊觀測站及公司網頁，揭露公司相關資訊	4 次/定期	●職業安全衛生相關作業法令遵循查核，並無發現重大異常事項
		參與主管機關舉辦的會議	不定期	●個體及合併財務報告已按各季度如期申報
		法人說明會	1 年 1 次	●2024 年參加各項宣導說明會，共 2 次
		重大公告	不定期	●於 2024/12/11 舉辦，詳情請參閱官方網站
				●依上櫃公司應辦事項規定如期公告，詳情請參閱官方網站

重大主題鑑別及排序

完成利害關係人議合後，便進入評估營運衝擊，及鑑別、檢驗、確立重大主題等階段；我們透過《利害關係人關注議題問卷》進行標準化、量化的內部評估作業，鑑別並排序本報告書應優先揭露之 7 項重大主題，包含環境面主題 1 項、社會面主題 2 項，以及治理面主題 4 項；並經各部門與外部顧問專家共同討論及檢視相關流程、標準的合適性，檢驗確認重大主題未有疏漏後，交永續發展委員會審議，再接續編製報告書編製作業。

此外，為確保能夠透過永續報告書與廣泛利害關係人進行有效溝通，我們亦於官網設立「利害關係人專區」，提供專屬的聯繫管道：ritahu@tpt-pcb.com.tw，對於重大主題相關資訊或其他報告內容，如有任何疑問、建議或需提出申訴，均可藉由此信箱保持暢通及良好的互動。

▼分析過程與結果

評估	針對與利害關係人議合鑑別出之多項永續議題之衝擊度評估，邀集各部門主管級以上之高階主管針對各議題之衝擊性、可能性、經濟影響等構面進行內部評估。
鑑別	依發展策略、產業現狀、價值鏈實務及專家建議進行探討，逐一確認這些關注議題對經濟、環境、人群及其人權的衝擊程度，鑑別排序出年度重大主題。
檢驗	委請外部顧問共同檢視、檢驗所鑑別之重大主題及門檻標準之合適性，確認應優先報導之重大主題未有疏漏、不足處，以確保其完整、包容及宏觀性，及與本公司永續發展策略的一致程度。
確立	宇環 2024 年所鑑別出之重大主題，經永續發展委員會確立後，呈報董事會，於本報告書中逐一揭露各重大主題之衝擊情形，及本公司相應之政策、承諾、管理行動、指標及目標等內容。

▼重大主題列表

排序	2024 年重大主題（報導年度）	面向
1	客戶關係管理	治理
2	誠信經營	治理
3	職業安全與健康	社會
4	資訊安全管理	治理
5	採購實務與管理	治理
6	人才培育與招募	社會
7	廢棄物管理	環境

重大主題之管理情形

上游衝擊：實際  / 潛在  ； 宇環衝擊：實際  / 潛在  ； 下游衝擊：實際  / 潛在  ；     

主題	GRI	價值鏈衝擊	意義與重要性	目標	追蹤機制	行動措施	章節
客戶關係管理	416	 (+)：提供優質而穩定的服務機制，以提升客戶滿意度及互信度。 (-)：若管理不當，可能導致客戶流失或負面口碑擴散。	我們致力於提供卓越的產品與服務，通過建立透明、誠信和以客戶為中心的溝通機制，確保客戶的需求和期望得到滿足。我們承諾定期收集客戶回饋並採取行動，以持續改善客戶體驗並提升滿意度。	短期： ●維持客戶滿意度不低於 82%。 ●不論出貨金額或出貨次數，汽車板客戶全面執行客戶滿意度調查。 中、長期： ●客戶滿意度穩定達 82% 以上。 ●客戶服務與資訊整合於系統，實踐供應鏈資訊透明化與永續價值共創。	●客戶滿意度調查。	●宇環合併公司滿意度平均 84%。 ●無違反產品標示或健康安全法規事件，維持高度合規表現。 ●無發生任何侵害客戶權益或行銷溝通不當情事。	Chapter3 供應鏈管理-客戶服務
誠信經營	205 206	 (+)：顯著提升公司聲譽、減少法律風險並吸引更多投資與合作機會。 (-)：若違反誠信，將損害公司聲譽，引發法律糾紛。	誠信是我們經營的核心價值。我們承諾遵守所有相關法律法規，維護公開透明的業務往來環境，並杜絕任何形式的不當行為。我們將透過內部教育訓練和嚴格的監督機制，確保員工和合作夥伴皆遵守誠信原	短期： ●每年一次誠信宣導。 中期： ●定期評估所有營運據點貪腐風險。 ●加強與供應商之誠信溝通訓練機制，提升整體誠信防線。 長期：	●誠信經營訓練情形。 ●反貪腐政策和程序溝通與訓練情形。	●舉辦反貪腐、反賄賂相關訓練，累計 8 人次。 ●無發生貪腐或賄賂事件。 ●未發生誠信經營相關違規案件。 ●與治理單位、高階主管、中階主管、之溝通比例為 100%。	Chapter2 公司治理-誠信經營

主題	GRI	價值鏈衝擊	治理面議題		追蹤機制	行動措施	章節
			意義與重要性	目標			
資訊安全管理	418	 (+)：保障客戶與公司資料安全，提升信任，減少業務中斷風險。 (-)：資訊洩露會導致聲譽受損及法律糾紛。	我們深知資訊資產的重要性，並承諾採用最先進的技術和管理措施，保護客戶和合作夥伴的敏感資訊不受威脅。我們將持續優化資訊安全系統，並定期進行風險評估與演練，以確保資訊安全的完整性、可用性與機密性。	則。 ●建立具高度透明度的誠信經營文化。 短期： ●強化資安事件通報與應變流程，降低資安事件損害。 ●提升員工資訊安全意識。 中期： ●優化資安管理系統與治理架構，推動各廠區資安管理一致性，強化跨區域資安協同防禦能力。 長期： ●建構具備預警、抵禦與恢復能力的資訊安全韌性體系。	●資安宣導情形。 ●資安訓練情形。 ●重大資安事件發生件數。	●每月辦理資安宣導郵件，強化員工防範意識。 ●完成資安專職人員年度訓練。 ●實施全廠區病毒庫與系統定期更新。 ●加強 SSL VPN 安全性，啟用多因子驗證並限制外部連線存取。 ●電子文件權限控管依部門與層級設定精細化存取。 ●實施每日備份與年度還原演練，確保資料復原可行性。	Chapter2 公司治理-資訊安全政策
採購實務與管理	204-1	  (+)：嚴格落實採購政策與供應商管理，降低原物料對環境、人權及健康產生的負面衝擊，並確保產品品質優良。	我們優先考慮在地採購及綠色採購，減少對環境、社會的影響。我們將嚴格遵循國內外相關採購規範，確保合法合規，並要求承攬商也遵守	短期： ●全數承攬商皆簽署《供應商行為準則》。 中長期： ●完善在地採購及綠色採購相關政策，邁向綠色產品認證。	●合格承攬商之選擇及管理。 ●定期承攬商稽核。	●高雄廠共 13 間供應商通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。 ●平鎮廠-宇環主要原材料及商品之在地採購比例為 0.00%係因就地提供客戶服務，	Chapter3 供應鏈管理-永續價值鏈

主題	GRI	治理面議題					章節
		價值鏈衝擊	意義與重要性	目標	追蹤機制	行動措施	
		(一)：不夠嚴謹的採購行為，可能對客戶直接及對承攬商商員工間接造成負面影響。	相同的環保與社會責任標準。	●持續推動供應商 / 承攬商符合 ESG 相關標準，攜手打造永續供應鏈。		高雄廠 - 志昱 74.69%；綠色採購皆達 100%。	

上游衝擊：實際  / 潛在  ； 字環衝擊：實際  / 潛在  ； 下游衝擊：實際  / 潛在  ；     

環境面議題							
主題	GRI	價值鏈衝擊	意義與重要性	目標	追蹤機制	行動措施	章節
廢棄物管理	301 306	 (+)：廢棄物管理完善，降低企業營運對環境的影響。 (-)：廢棄物管理不善可能導致環境汙染和法律責任。	為實現可持續發展，我們承諾落實廢棄物減量、分類與妥善處置，並積極推動資源回收與再利用。我們將與員工、供應鏈夥伴和社會大眾共同努力，降低營運對環境的影響，為下一代打造更綠色的未來。	中長期：提高廢棄物循環再利用率，逐年減少廢棄物總量，循環再利用率高於80%。	●廢棄物循環再利用率。 ●廢棄物產出總量。	●2024 廢棄物總量 965 噸，年減64.5%。 ●2024 再利用率達到 88.07%。	Chapter3 環境保護-廢棄物管理

上游衝擊：實際  / 潛在  ； 宇環衝擊：實際  / 潛在  ； 下游衝擊：實際  / 潛在  ；     

社會面議題							
主題	GRI	價值鏈衝擊	意義與重要性	目標	追蹤機制	行動措施	章節
職業安全與健康	403	   (+)：在安全的職場中，能提高員工工作滿意度及生產力。 (-)：忽視員工安全與健康可能導致職業傷害、員工流失及法律責任。	我們承諾為員工創造安全、健康的工作環境，並遵循國際和地方相關法規，採取預防性措施以降低職業危害。我們將持續提供安全訓練和健康促進計劃，提升員工的安全意識與福祉，確保每位員工都能安心工作。	短期： ●每年完成 1 次重大職災應變演練。 ●無重大職業災害件數。 中長期： ●建立全員職業健康長期關懷制度。	●員工職安衛參訓情形。 ●職業傷害事故統計。	●平鎮廠-宇環職安衛參訓總時數達 15 時，每人平均參訓時數為 2.1 小時；高雄廠-志昱職安衛參訓總時數達 17 小時，每人平均參訓時數為 2.8 小時。 ●全年度可記錄職業傷害紀錄，員工 0 件。 ●平鎮廠-宇環共舉辦 23 次健康諮詢相關活動，法規要求 3 次、健康促進 20 次。	Chapter 5 社會共榮-安心職場環境
人才培育與招募	401 404	 (+)：提升企業競爭力與創新能力，提高員工忠誠度與生產力。 (-)：培訓不足會導致員工能力下降，人才流失則增加招募成本，影響企業績	重視人才培育，規劃完整的教育訓練，並精進員工能力，規劃完整升遷及薪酬制度，給予不同性別、年齡平等的工作聘僱機會，讓員工在本公司得以發揮長才、	短期： ●加強員工專業技術能力。 ●為協助員工職涯發展，每年進行定期績效考評。 中長期： ●增進多元培訓管道，增加線上	●定期執行員工績效考評，以此評估獎金發給、晉升、調任與辭退之依據。 ●以「資位職位敘任辦法」鼓勵員工多方面學習。	●平鎮廠-宇環內、外部教育訓練時數達 18 小時，人均訓練時數為 4.5 小時；高雄廠-志昱內、外部教育訓練時數達 19 小時，人均訓練時數為 3.17 小時。	Chapter 5 社會共榮-人力資源發展



主題	GRI	社會面議題					章節
		價值鏈衝擊	意義與重要性	目標	追蹤機制	行動措施	
		效。	持續進步。	課程資源，提供員工多元且專業的訓練課程。 ●持續檢視並優化薪酬制度，連結市場薪資，參考同業水準執行不定期調整。 ●完善員工福利制度，組織職工福利委員會提供更加多元之員工福利事業。 ●整合內、外部專業化的服務資源，持續協助員工解決因健康、家庭、法律、心理等影響工作表現的問題。		●宇環平鎮廠申請員工免費健康檢查人數共 4 人，占 100%。 ●定期接受績效及職涯發展檢視的員工平鎮廠-宇環、高雄廠-志昱比例皆為 100%。	

Chapter1 關於我們

1-1 關於宇環

1-2 經濟績效

1-3 外部參與



1-1 關於宇環

宇環科技股份有限公司（股票代碼：3276）主要從事電子零組件與印刷電路板（PCB）之製造與銷售，產品終端廣泛應用於 TFT-LCD 顯示模組、車用電子及工業控制系統等領域。自創立以來，宇環秉持「品質第一、服務至上」的核心價值，持續深耕專業技術、提升製造品質與交期效率，以追求顧客滿意與企業永續經營為目標。

宇環以穩健發展、專業服務、永續成長為核心策略，不僅聚焦本業經營，更透過資源整合與供應鏈協同，提升整體營運彈性與競爭力，期許成為客戶可信賴的長期合作夥伴。

關於宇環的長、短期經營策略及財務績效，請詳見《113 年度年報》。

宇環科技經營理念

永續	堅持以不斷精進的專業技能與服務，促成整體營運的穩定與成長，達成客戶、股東及、員工三贏目標，並使公司永續經營。
服務	以全年無休的精神、堅持信守承諾，達成全面的客戶滿意目標。

▼宇環基本資訊

公司名稱	宇環科技股份有限公司(股票代碼:3276)
組織創立時間	88 年 12 月 29 日
總部位置	桃園市平鎮區工業二路 12 號
主要產品及服務	電子零組件及印刷電路板之製造及銷售
實收資本額	新台幣 697,126,660 元
銷售淨額(仟元)	新台幣 893,954 仟元
全球員工人數	10 人

▼2024 年宇環營運據點

營運據點	地址	電話
桃園平鎮廠(宇環)	桃園市平鎮區工業二路 12 號	+886-3-4698860
高雄廠(志昱科技)	高雄市前鎮區南二路 4 號	+886-7-8217111

1-2 經濟績效

宇環科技秉持穩健經營原則，落實公司治理與資訊透明機制，定期更新財務資訊於公司官網，並透過法人說明會與股東常會等多元溝通平台，主動向投資人與股東揭露營運成果與未來展望，以維護股東權益與投資信心。

2024 年營運表現

2024 年，全球消費性電子市場需求持續疲軟，加上高通膨壓力及子公司營運模式轉型所帶來的成本變化，使宇環營運表現承壓。全年合併營收為新台幣 893,954 仟元，較 2023 年下滑 395,703 仟元，年減幅達 30.68%；合併稅後淨損為新台幣 50,226 仟元，相較 2023 年稅後淨利 46,898 仟元，年減幅達 207.10%。儘管年度營運面臨逆風，宇環仍持續投入品質優化與永續經營策略，期以中長期角度厚植競爭實力，為未來反轉營運動能奠定基礎。

穩定回饋股東

宇環重視股東權益，自 2021 年起已連續四年穩定配發現金股利。2025 年股東常會通過 2024 年度每股現金股利為新台幣 0.02 元，合計配發金額約為新台幣 1,394 仟元。雖然本年度受到虧損影響，公司仍堅持基本回饋原則，展現對股東長期投資價值的承諾。

▼宇環近 4 年配發現金股利(幣別:新台幣)

年度	單位	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
每股股利	元	0.4	0.5	0.2	0.02
現金股利發放金額	仟元	27,885	34,856	13,943	1,394

▼宇環近 3 年合併財務報表(幣別:新臺幣仟元)

年度	單位	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	仟元	1,331,914	1,289,657	893,954
營業毛利	仟元	104,386	53,717	-31,780
營業利益	仟元	21,450	-18,456	-133,640
所得稅	仟元	14,895	1,081	607
稅後淨利	仟元	71,358	46,898	-50,226
每股盈餘	元	0.87	0.79	-0.14

▼組織所產生及分配的直接經濟價值

項目(單位:仟元)	2022 年	2023 年	2024 年
產生的直接經濟價值			
營業收入	1,331,914	1,283,861	891,165
業外收入	1,773	3,771	9,564
分配的經濟價值			
營運成本	1,068,666	1,072,198	910,390
員工薪資和福利	220,864	226,955	111,748
支付出資人的款項	5,486	7,116	4,346
支付政府的款項	15,448	1,844	1,110
捐贈給慈善單位、或藝術和教育活動、社區休閒設施	0	0	0
留存的經濟價值	23,223	-20,481	-126,865

註：留存的經濟價值＝產生的直接經濟價值－分配的經濟價值

產品品質控管

印刷電路板 (Printed Circuit Board, 簡稱 PCB) 是組裝電子零組件所使用的基板，主要作用為藉由印刷電路板所形成的電子線路，將各項電子零組件連接在一起，使其發揮整體功能，以達中繼傳輸之目的。PCB 應用範圍相當廣泛，包含有電腦及相關產業、通訊業、消費電子業、汽車、航太軍用、精密儀表及工業用產品等領域。由於 PCB 並沒有統一規格，大致可依柔軟度及層數來區分：以柔軟度可區分為硬板及軟板，用層數區分可分單層板、雙層板、多層板等。

子公司高雄廠-志昱取得 ISO9001、ISO 14001 及 IATF 16949 等認證，以保障客戶安全及提供客戶全方位之產品品質。除此之外也以「製造優良產品、符合綠色規範、滿足客戶需求」為品質政策，我們不斷提升產品品質，品管部除每周與製造部開會，針對報廢率進行檢討、釐清根本問題並研擬因應對策，以有效提升產品良率，也不定期進行產品不良分析，向客戶提出改善報告，與客戶維持良好關係，定期檢討品質狀況，以持續精進宇環的製造水準，符合客戶及市場需求。

品管部在品管、品檢、品保及客服四大課的妥適分工及專業把關下，確保產製的產品品質。我們制定「品質保證手冊」，針對各階段進行不同檢驗，原物料進料檢驗、製程有 IPQC (製程控制)、最終有電測 (測導電性是否正常、有無短路斷路問題) 及成品檢驗 FQC (外觀)，並設定各項品質檢驗項目，若未通過檢驗進行異常處置，遵照不合格品之管制執行。

全方位產品品質認證			
品質管理系統 ISO 9001	環境管理系統 ISO 14001	職業安全衛生管理系統 ISO 45001	汽車業品質管理系統 IATF 16949
			

▼字環近三年生產產值

單位：平方英尺/仟元

年度	2022			2023			2024		
	產能	產量	產值	產能	產量	產值	產能	產量	產值
印刷電路板	4,800,000	5,933,023	973,361	4,800,000	4,799,083	1,067,802	2,300,000	2,274,710	440,110

1-3 外部參與

外部倡議

▼字環支持的國際倡議

ESG	1.聯合國 17 項永續發展目標 (SDGs)，倡議整合社會、經濟和環境三面向的永續性指標，與全球共同努力邁向永續。 2.聯合國全球盟約 (Global Compact)，倡導從人權、勞工、環境、反貪腐關注組織發展，永續治理。
環境面	1.氣候變遷相關財務揭露 (TCFD)，協助投資者與決策者瞭解組織氣候相關風險、機會與財務影響，以利組織克服轉型挑戰。 2.歐盟 RoHS 指令，限制電子電機設備產品中多種危害物質的使用、促進電子產品與其廢棄物的回收與收集再利用，並將加強危害物質使用的安全替代。 3.歐盟高度關注物質 REACH (Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals)，於製造過程中禁止使用對環境、人體毒性較大且風險高的化學物質。
社會面	1.國際勞工組織 (International Labour Organization, ILO)，持續改善同仁的工作條件與生活條件，並保障其應有權利。 2.負責任商業行為準則 (RBA)，確保工作環境的安全、工人受到尊重並富有尊嚴、商業營運合乎環保性質並遵守道德操守。
治理面	1.支持聯合國反貪腐公約 (United Nations Convention against Corruption, UNCAC)，建構預防及零貪腐健全治理體系。 2.聯合國責任投資原則 (The Principles for Responsible Investment, PRI)，協助投資人能清楚獲取 ESG 面向資訊並將納入投資考量。

公協會資格

▼具重要參與作用之公協會及倡議組織

項次	組織名稱	會員資格
1	桃園市平鎮工業區產業發展協會	一般會員
2	臺灣電腦網路暨危機處理資料協調中心	一般會員

Chapter2

公司治理

- 2-1 治理結構
- 2-2 功能性委員會
- 2-3 誠信經營
- 2-4 內部控制及內部稽核
- 2-5 法規遵循
- 2-6 風險管理
- 2-7 資訊安全政策

2-1 治理結構

治理政策與承諾

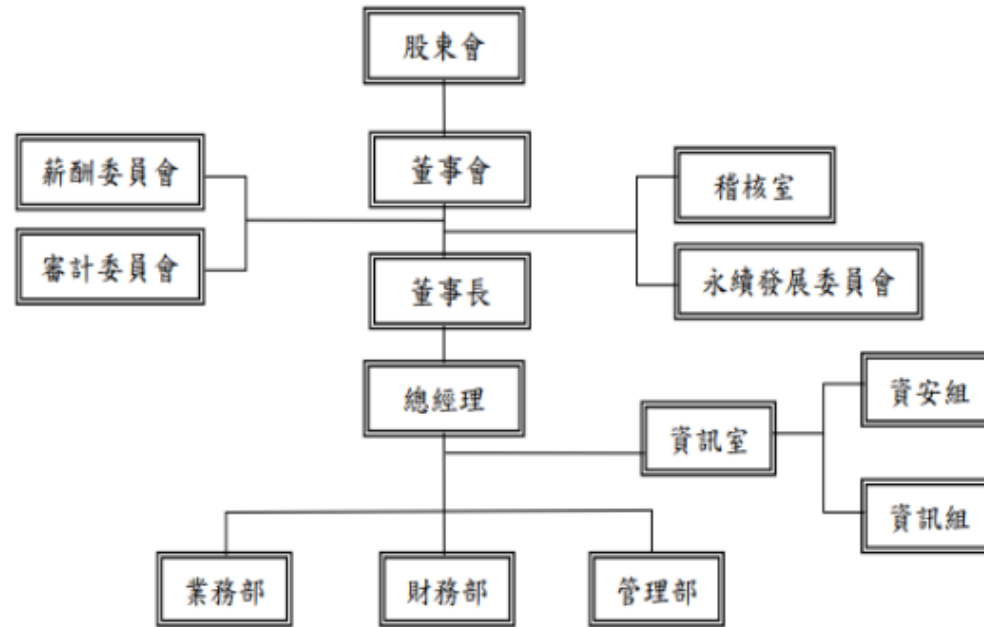
宇環依《上市上櫃公司治理實務守則》制定《公司治理實務守則》，建構完善治理架構及資訊揭露機制，秉持正確、詳實、公平原則，即時提供營運、財務、董事會決議、經營理念等關鍵資訊，提升公司營運透明度，確保股東權益、強化董事會運作、尊重利害關係人。為提升公司治理效能，宇環董事會指派胡秀杏副總經理為公司治理主管，負責保障股東權益並強化董事會職能。截至 2024 年底，公司治理主管完成 2 堂外部進修課程，總時數 12 小時。

在永續發展上，宇環遵循國際倡議與準則制定《永續發展實務守則》，公開承諾營運過程的所有商業行為，皆展現對經濟治理、人權、人文、環境保育的關懷，並將相關規範納入《公司章程》、《誠信經營守則》、《公司治理實務守則》及《道德行為準則》，融入內控制度、營運方針與作業流程，並由永續發展委員會監督執行。所有內部規範與《永續發展實務守則》皆經董事會審議通過後公告，適用全體員工，並透過郵件、會議、官網、內部網絡及契約條款等管道溝通。

▼宇環《永續發展實務守則》參照的倡議與守則

《聯合國全球盟約》	《上市上櫃公司永續發展實務守則》
《聯合國國際勞動組織》	《上市上櫃公司誠信經營守則》
《聯合國世界人權宣言》	《上市上櫃公司治理實務守則》
《聯合國工商企業與人權指導原則》	《上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例》

▼宇環組織架構



註:欲瞭解更多公司治理架構與各部門業務執掌，詳情請參閱宇環官網。

專業多元的董事會

宇環的最高治理機構為董事會，負責決策、監督及管理公司在經濟、環境、人權／社會方面的影響。宇環本屆董事會由 7 名董事組成，其中獨立董事 3 席，占 43%；女性董事 3 席，占 43%；具員工身分之董事占 43%。本屆董事會任期自 2022 年 6 月至 2025 年 6 月。2024 年宇環董事會共召開 5 次董事會議，平均每 2.4 個月舉行 1 次，平均出席率達 97%。會議主要審議經營績效及內部控制，並指派及確認權責單位，後續持續監督執行情形。本年度未發生需與董事會溝通之關鍵重大事件，詳情請參閱宇環官網。

▼宇環董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡	董事會議出席次數	兼任員工職稱
董事長	徐正民	男	51 ↑	5	執行長
董事	李明熹	男	51 ↑	5	總經理
董事	徐銘杰	男	31~50	5	無
董事	胡秀杏	女	51 ↑	5	副總經理
獨立董事	胡佳莉	女	51 ↑	4	無
獨立董事	曾秀敏	女	51 ↑	5	無
獨立董事	吳雅娟	女	51 ↑	5	無

註：1. 董事會成員均不屬弱勢社會群體身分，如：原住民、移民、少數民族或族裔、性別認同或性取向、身心障礙者。

2. 徐正民董事長系兼任子公司志昱科技之員工。

依據本公司《公司治理實務守則》，董事應普遍具備執行業務所必需之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備的能力包含：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力。

▼宇環董事會成員專業能力

職稱	姓名	專業知識與技能							
		營運判斷	會計及財務分析	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導	決策
董事長	徐正民	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	李明熹	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	徐銘杰			✓		✓			
董事	胡秀杏		✓				✓		
獨立董事	胡佳莉		✓	✓			✓	✓	✓
獨立董事	曾秀敏		✓						
獨立董事	吳雅娟		✓	✓					

提名與遴選

董事會成員依公司章程規定採候選人提名制，遵循經股東會通過後施行之《董事選舉辦法》及《公司治理實務守則》，採記名累積投票制。獨立董事與非獨立董事同步選舉，並分別計算當選名額。董事候選人除需具備與公司運作、業務模式及發展需求相符的專業知識、技能與素養外，亦參考利害關係人意見，確保董事會的多元性與獨立性，以降低整體營運風險，董事會成員應具備的能力涵蓋：營運判斷、財務分析、經營管理、危機處理、產業專業、國際市場觀、領導及決策能力。當選董事中，半數以上不得具配偶或二親等內親屬關係，違規者依選票代表權數低者失效。遴選相關辦法請詳見投資人專區《董事選舉辦法》。

利益迴避

董事會依據《上市上櫃公司治理實務守則》制定《誠信經營守則》及《誠信經營作業程序及行為指南》，明確規範董事利益迴避原則。若董事或經理人違反道德行為準則，公司將依《道德行為準則》訂定之懲戒措施處理，並於公開資訊觀測站揭露相關資訊及處理結果。公司尚無重大利益衝突風險，並透過完善的利益迴避機制，要求董事會成員自律並審慎執行職責。董事如涉及與公司利害關係人之利益衝突，須於會議中說明利害關係，並適當處置相關議題，不得代理其他董事行使表決權。

董事會進修

宇環透過不定期的多元進修課程，使董事深入了解經濟、環境、社會等議題，掌握最新趨勢，並依據獨立董事需求與回饋，強化資訊傳遞與調整進修規畫，確保其具備履行監督與領導責任的專業能力；提升董事會因應市場變化與風險管理的靈活度，強化治理水平。截至 2024 年底，董事會累計進修時數 54 小時，平均每人 7.7 小時。宇環將持續深化董事會對 ESG 與氣候風險等認知，提升治理階層永續智識，邁向企業永續目標。

▼2024 宇環董事會進修情形

課程名稱	時數
環境/經濟/治理/社會類	2024WIW:AI 熱潮下的數位金融及永續金融協奏曲專題講座
	3.0
	職場不法侵害的認識與防治
	3.0
	【企業碳管理思維-氣候變遷法因應(綠色佈局)】
	3.0
	內部人持股管理及股份交易應注意的法律問題
	3.0
	洗錢防制國際發展趨勢與實務
	3.0
	公司及個人 CFC 實務運用解析-兼海外資金匯入查核
	6.0
	最新年報編制相關 ESG 永續政策法令與淨零碳排對財報影響實務解析
	6.0
	最新建立內部控制制度處理準則修訂與財報編制相關內稽內控法令遵循實務
	6.0
	財報審閱常見缺失及重要內控法規實務解析
	6.0
	企業常見內控管理缺失情形與實務案例解析
	6.0
	113 年度防範內線交易宣導會
	9.0

董事會績效評估

宇環根據《董事會績效評估辦法》透過明確績效目標提升營運效益。評估機制採年度內部問卷方式，涵蓋董事會整體、個別董事自評及功能性委員會（審計委員會、薪資報酬委員會）績效。2024 年各項評估皆超越標準，並已於 3 月 12 日向董事會報告：董事會整體評分 88.44 分，董事自評平均 94.17 分，薪資報酬委員會 94.0 分及審計委員會 95.45 分。評鑑顯示各治理單位運作良好，董事對評核指標高度認同，符合公司治理要求，有效強化董事會功能並保障股東權益。

▼2024 年董事會績效評估衡量指標

董事會	董事成員
1. 對公司營運之參與程度 2. 提升董事會決策品質 3. 董事會組成與結構 4. 董事的選任及持續進修 5. 內部控制	1. 公司目標與任務之掌握 2. 董事職責認知 3. 對公司營運之參與程度 4. 內部關係經營與溝通 5. 董事之專業及持續進修 6. 內部控制
薪資報酬委員會	審計委員會
1. 對公司營運之參與程度 2. 薪資報酬委員會職責認知 3. 提升薪資報酬委員會決策品質 4. 薪資報酬委員會組成及成員選任 5. 內部控制	1. 對公司營運之參與程度 2. 審計委員會職責認知 3. 提升審計委員會決策品質 4. 審計委員會組成及成員選任 5. 內部控制

董事及經理人之薪酬政策

宇環董事及高階經理人之薪資報酬政策、制度、標準與結構皆由薪資報酬委員會訂定並檢討之；董事成員年度報酬以及高階經理人之酬金，均定期揭露於公司年報。

董事薪酬

依《公司章程》第 32 條規定，宇環從當年度稅前淨利（扣除董事及員工酬勞前）中提撥 3% 以下作為董事酬勞。酬勞分派遵循《董事報酬及酬勞分配辦法》，經董事會及薪資報酬委員會通過後發放，並向股東會報告。

董事酬金訂定程序依循《董事會績效評估辦法》，年度結束後由董事會議事單位透過 3 項自評問卷（董事會績效評估、董事會成員評估、功能性委員會績效評估）評核董事會成員效能。平均總分達 70 分以上者，依公司章程規定比率配發董事酬勞；未達標則由薪資報酬委員會提報董事會討論，依比率調整。個別董事成員皆依「董事會成員評估自評問卷」供薪資報酬委員會評核調整個人酬勞比率

高階經理人薪酬

總經理及副總經理薪資包含本薪、資位加給及職務加給，依其資歷、績效表現並參照同業水準及《經理人敘薪標準、年終獎金及員工報酬發放辦法》按月給付。經理人之敘薪標準、年終獎金及員工酬勞發放職級標準之調整由薪資報酬委員會提出評估建議，經董事會核准之，調整亦同。董事酬勞及經理人薪酬之績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

不當利益獎金索回政策

宇環為強化企業與員工道德素養、專業能力及行為規範，訂立《勞工道德行為規範》及《工作規則》。違反規範者不僅須返還不當獲取之利益予被索取方或公司，並將依違規嚴重程度給予不同懲處，包括：申誡、記過、調職、降級、停職、減薪或解僱等處分，作為內部檢討事項。若同時觸犯法規或主管機關相關規定時，也必須面對司法或行政機關追訴處分。公司期許全體員工及管理階層，善盡管理及監督責任，嚴守道德規範，以確保公司之永續經營與長遠發展。

2-2 功能性委員會

宇環於董事會下設立審計委員會與薪資報酬委員會，以有效管理業務風險並監控來自經濟、環境及社會對公司的衝擊。透過日常業務溝通、內部會議、問卷調查、文件簽署及檢舉機制等執行盡職調查，蒐集利害關係人對公司營運所產生正、負面風險衝擊的重大事件反饋與建議。兩大委員會負責制定、核准並更新因應衝擊的相關策略與政策，董事會則監督各委員會的衝擊管理程序及結果，並每年至少於結果彙報會議中全面檢視管理機制的有效性 1 次。

審計委員會

審計委員會由 3 位獨立董事組成，任期自 2022 年 6 月至 2025 年 6 月，每季至少召開 1 次會議，2024 年審計委員會共召開 5 次會議，委員平均出席率達 93%。審計委員會的主要職責、決議事項及年度審計委員會查核報告書詳見宇環官網。

▼宇環審計委員會成員

姓名	職稱	性別
胡佳莉	獨立董事（召集人）	女
曾秀敏	獨立董事（委員）	女
吳雅娟	獨立董事（委員）	女

薪資報酬委員會

薪資報酬委員會由 3 位獨立董事組成，任期自 2022 年 6 月至 2025 年 6 月，每年至少召開 2 次會議，2024 年薪資報酬委員會共召開 2 次會議，委員平均出席率達 100%。薪資報酬委員會的主要職責及決議事項詳見宇環官網。

▼宇環薪酬委員會成員

姓名	職稱	性別
胡佳莉	獨立董事（召集人）	女
曾秀敏	獨立董事（委員）	女
吳雅娟	獨立董事（委員）	女

2-3 誠信經營

為防範各種不誠信行為發生，宇環經董事會通過制定《誠信經營守則》，並於公司官方網站公開相關資訊，明確要求董事會、管理階層及員工積極實踐；同時制定《誠信經營作業程序及行為指南》，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動。此外，亦建立《檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法》。每位新進同仁加入時，提供教育訓練以提醒同仁必須確實遵守《勞工道德行為規範》及《工作規則》，員工如違反規範，將視情節嚴重性，依懲戒措施，處以不同程度之處分，並作為內部檢討事項。

誠信經營專責單位

為推動誠信經營，宇環由永續發展委員會作為專責單位，定期查核與監督內部營業活動執行情形。永續發展委員會提倡誠信經營及道德從業行為，確保平衡各利害關係人的利益，並每年 1 次向董事會報告相關作業及監督執行情形。我們依循《公司誠信經營守則》，每年定期對董事及員工進行宣導及測驗，展現合乎職場之行為素養及從業道德，若有違反從業道德規範或有應舉報之情事，則直接向董事會報告。

2024 年誠信經營執行情形

1. 將誠信與道德價值納入經營策略，依法規制定防弊機制：《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》、《勞工道德行為規範》及《道德行為準則》，確保誠信經營，可詳見官網「投資人」專區。
2. 建置誠信管理機制，訂定標準作業程序與行為準則：《內部重大資訊處理作業程序》、《關係人交易管理辦法》，防杜不誠信行為，確保利害關係人遵循誠信規範。
3. 強化內部治理，設置監督制衡機制：《工作規則》及《勞工道德行為規範》載明員工行為準則，並簽署勞動契約及保密協定。
4. 推動誠信政策宣導與教育訓練：新進員工報到時說明誠信經營政策，並透過會議與講座持續宣導誠信經營價值。2024 年宇環合併公司舉辦誠信經營相關訓練，累計 25 人次，88 小時。
5. 完善檢舉制度，確保有效運作：本公司訂定《檢舉非法與不誠信行為案件處理辦法》與《員工申訴制度》，設置員工信箱及公司網站檢舉信箱。

反貪腐機制

反貪腐、反賄賂政策

宇環向來重視誠信經營，在所有商業行為中都恪守高道德標準及原則，對於貪腐和賄賂採取零容忍態度，並根據本公司的《誠信經營作業程序》制定相應的誠信經營政策。透過《誠信經營作業程序及行為指南》、《誠信經營守則》等文件，建立明確之反貪腐及反賄賂準則，向員工及商業夥伴提供溝通與培訓，以協助他們防止防範賄賂和貪腐行為。2024 年我們共針對宇環、高雄廠營運據點進行貪腐相關評估，沒有發生貪腐、賄賂情事，無員工因此受罰、解雇；也沒有供應商因此終止合約或未續約。

▼宇環誠信相關承諾規範

承諾規範	內容	營業據點
《保密協定》	所有新進人員報到時須簽署《保密協定》，人資部將同步宣導誠信經營的重要性及違規後果。此外，公司每年至少舉辦 1 次「企業倫理與社會責任」宣導，確保員工遵循相關規範。	宇環及子公司志昱公司

▼宇環反貪腐政策和程序進行溝通與訓練的成效

員工類別	已溝通 人數/家數	總人數/家數	已溝通比例(%)	已訓練 人數/家數	總人數/家數	已訓練比例(%)
治理單位（董事會）	7	7	100.00%	0	0	0%
高階主管	0	0	0%	0	0	0%
中階主管	1	1	100.00%	0	0	0%
一般員工	0	0	0%	0	0	0%
商業夥伴	0	0	0%	0	0	0%

防範內線交易

為確保資訊對外揭露的一致性與正確性，並防範內線交易，宇環依據《防範內線交易管理暨內部重大資訊處理作業程序》建立重大資訊處理及揭露機制，並每年對內部人員進行 1 次宣導。為嚴禁內部人員利用未公開資訊進行交易，本公司依遵循《證券交易法》第 157 條之 1 規定，凡特定對象實際知悉影響股票價格之重大資訊者，在消息明確後、公開前或公開後 18 小時內，不得買賣本公司股票或其他具股權性質之有價證券。此外，公司並透過 Email 及公告欄不定期宣導內線交易法規，提升員工法遵意識，維護股東權益及公平交易原則。

2-4 內部控制及內部稽核

宇環稽核室隸屬董事會，負責內部控制九大循環及上級交辦事項的例行與專案查核，並設專任稽核人員 1 人，秉持獨立與公正原則，定期及不定期執行稽核，以確保內控制度落實。稽核結果據實揭露於稽核報告，呈送相關主管，並定期追蹤改善進度，向董事會及審計委員會報告。稽核室亦依年度稽核計畫，調查內部制度缺陷與異常，提供改善建議，並評估營運效率，以確保內控機制有效運作。此外，稽核室協助董事會與管理層履行監督責任，確保公司運營順暢，符合內部控制與法規要求。

2-5 法規遵循

宇環將法規遵循視為永續經營的基礎，參考 ISO 14001 及 ISO 45001 等完善我們的法遵情形。各部門負責監控所轄業務相關法規的制定與修正情形，確保營運活動符合當地法令要求。公司建立雙重監督機制，包括部門年度法遵自評及稽核室定期抽查，有效確保各單位實務運作完全符合相關規範，降低法律風險並支持企業永續發展目標。

2024 年宇環有 1 件環境汙染違規，已委託廠商依主管機關核定之改良計畫進行整治作業，已為土壤改良預留 2.05 億元，用於未來可能的土地修復或清理。

法遵訓練

宇環透過架設內部網站、編纂常見問答集及公告宣導資料等措施，提供各部門所需之法規諮詢及宣導資訊，確保員工跟進最新的法規要求，以利其檢視並改善實務作業，降低違規風險。此外，本公司每年辦理相關教育訓練，促進主管及基層同仁恪守法規精神，強化道德意識。

溝通管道及申訴機制

宇環制定《檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法》，鼓勵內、外部利害關係人舉報違法或違反誠信經營之行為。此外，所有新進員工皆接受道德行為準則培訓，違反者將依公司懲戒措施處置，從源頭強化企業誠信文化，確保利害關係人權益獲得全面保障。

我們設置了多元且暢通的舉報途徑，包括：親身舉報、電話舉報、投函舉報及公開檢舉信箱（3276@tpt-pcb.com.tw）。重視檢舉人保護，承諾對舉報者提供完善保密措施，防止任何形式的不當對待或報復行為。所有檢舉案件皆經由獨立管道進行調查，嚴格限制案情資訊僅與必要相關人員分享。同時，公司依工作規則對舉報不法情事者提供適當獎勵，彰顯企業重視誠信治理的決心。截至 2024 年底，本公司未接獲任何申訴或檢舉案件。

▼宇環檢舉申訴處理單位及辦法

受理單位	發言人及代理發言人 受理股東、投資人等利害關係人之檢舉 總經理室 受理公司內部員工及客戶、供應商、承攬商等之檢舉	檢舉管道	● 親身舉報 ● 電話舉報 ● 投函舉報
處理程序	● 匿名檢舉：若檢舉內容涉及重大疑慮，經評估有必要調查者，將立案處理，並作為內部檢討參考。	● 具名檢舉：受理單位應釐清檢舉內容及具體事證，若確有違法、不道德或不誠信行為之虞，應檢附相關證據，提交總經理處理。	
檢舉受理與保護機制	● 檢舉案件將採取保密機制，透過獨立管道進行查證，全力保障檢舉人，確保其身分不被洩露。 ● 若檢舉人為內部員工，保證不會因此影響其職務或遭受不當處置。 ● 為確保檢舉案涉及之當事人權益，避免不當指控或報復，公司將提供申訴機會，必要時召開人事評議會進行聽證。 ● 如經查證屬實，將依相關法令及公司規範進行處置；倘若檢舉內容為捏造不實，亦將依規定採取相應處置。		

2-6 風險管理

宇環為健全經營管理並強化公司治理，並落實董事會之風險管理監督功能，以永續經營為企業營運最高目標。本公司依照整體營運方針來定義各類風險，建立及早辨識、準確衡量、有效監督及嚴格控管之風險管理機制。我們在可承受之風險範圍內，預防潛在損失，依據內外環境變化，持續調整改善最佳風險管理實務，以保護員工、股東、合作夥伴與顧客的利益，增加公司擁有永續經營的價值，並達成公司資源配置之最佳化原則。

風險項目	風險管理政策及因應策略	權責單位
財務穩定	為保障資產及落實資訊公開透明度，本公司訂有各項管理程序，如《取得或處分資產處理程序》、《背書保證作業程序》及《資金貸與他人作業程序》等，以作為本公司執行單位與稽核單位執行上開業務時之風險控管依據及風險衡量之標準用。此外，本公司為降低財務虧損之風險因應措施為： 1. 透過模擬多方案改善並分析利率風險，包含考量再融資及其他可採用之融資等，以計算特定利率之變動對損益之影響，而 2024 年利息收支淨額佔合併公司營收及稅後淨利之比重約為 0.03%及 0.53%，比例影響相對較小。 2. 由財務部監控公司現金流動需求，並預測及妥善規劃，以確保公司有足夠資金提供營運。 3. 匯率波動為非可控因素，故採金融資產移轉與賣斷之作業方式，以及採取進銷貨外幣資產避險交易（如遠期匯率），達平衡應收付之匯兌差異，並落實外幣部位管理以減少匯率波動風險。	財務部

風險項目	風險管理政策及因應策略	權責單位
社會經濟與法令遵循	透過落實內部控制機制，確保內部所有人員及作業確實遵守相關法令規範。建立《採購程序》及《供應商行為準則》，針對供應商之評選項目納入 ISO 9001、ISO 14001 等重要指標，避免採用衝突礦產、保證產品不含本公司列管之有害物質、落實人權及環境保護，並保障消費者健康與安全。	各部門
資訊安全	資通安全政策包含：強化人員資安認知、落實日常維運之有效性及完整性、執行資安稽核作業並確保落實執行、確保營運永續運作，詳情參照：資訊安全政策章節。 資訊室擔任資安政策的推動樞紐，負責統籌執行資訊安全策略、傳達安全訊息及提升全體員工的資安素養，並持續評估與精進組織資安體系的完整性 稽核室則依據內部控制制度《資通安全辦法》，每年進行系統性的安全查核，以評估公司資訊作業控制機制的效能。 為降低資安風險，我們實施以下具體防護措施： 1. 資安專責團隊定期監控並檢測官方網站後台與內部系統，預防惡意入侵與木馬程式植入。 2. 優化維修保固流程，採取最小化個資收集原則，同時建立嚴謹的保密機制，強化客戶信任。 3. 實施機密資訊分級管理，嚴格執行內外部溝通保密規範。 4. 全面部署防毒軟體於企業終端設備，並由資安組統一評估與採購，確保一致性保護。 5. 積極參與資安生態系統，加入臺灣電腦網路危機處理暨協調中心（TWCERT/CC），獲取即時威脅預警與弱點資訊，提升防禦能力。	資訊組 稽核室
產品安全	本公司的所有產品均符合政府法規的要求，並且符合歐盟 RoHS 規範，不含任何危害物質。透過嚴格的品質管理系統來確保產品的穩定品質，以滿足客戶的需求。同時，為了提高客戶滿意度，每年定期進行客戶滿意度調查。透過加強與客戶之間的合作關係，我們致力於實現互利共榮，並成為企業永續發展的支柱。	品管部 業務部
供應鏈管理	我們要求供應夥伴須具備 ISO 9001 品質管理系統第三方認證，並提交有效期限內之證明文件。對於尚未取得認證之供應商，本公司管理部實施年度品質管理系統專項稽核，確保其符合基本品質標準。我們亦不定期執行多面向供應商評核，涵蓋：風險管控、品質系統發展、產品及製程審查等關鍵領域，以維持供應鏈品質與穩定性。為降低風險所因應的具體措施為： 1. 由管理部每年定期針對環境相關風險檢視與查核新/舊供應商，落實稽核供應商環安評鑑。 2. 如供應商有違反相關法令或倡議的情形，即刻派人啟動風險調查與評估，由管理部召集品管部共同開會討論，決定是否持續與該供應商/承攬商合作。	管理部 品管部
環境保護及生態保育	宇環子公司志昱於 2002 年取得 ISO14001 環境管理系統認證，為了善盡企業責任。依環安管理系統，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊；同時每年都會訂定執行的計劃和方案，並定時追蹤和檢討各項目標的進度，以確保目標的達成。 本公司投入大量防治污染設備使得廢氣及廢水等排放符合環保法令，並將一般及有害事業廢棄物委由主管機關認可之清除處理業代為處理。	行政處-環安
職業安全	宇環子公司志昱取得 ISO 45001 職業健康與安全管理系統認證，定期進行各項工安巡檢檢查核作業，關係企業互相督導和	安衛室

風險項目	風險管理政策及因應策略	權責單位
	經驗交流，進一步落實職業安全衛生管理系統；此外，本公司每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。	

2-7 資訊安全政策

本公司相當重視資訊安全及隱私，為提升資安管理、強化資通安全，宇環爰參考上市上櫃公司資通安全管控指引，訂定《資通安全辦法》，責成跨部門的「資通安全推行小組」，負責審視各單位之資訊安全治理政策。由行政處副總負責推動，統籌資訊安全政策、計畫、資源調度等事項之協調研議。

資通安全推行小組組織團隊作業內容包含負責資訊安全稽核工作、資訊安全宣導及資安事件回報、負責資通安全系統建置，包含網路管理與系統管理，綜理資安政策、資安標準與規劃，有效落實管控機制、提升員工整體資安意識、驗證執行成果等，蒐集及改進組織資安系統的完整性。

資通安全政策	資通安全推行小組主要作業內容	資安專責單位負責事項
●強化人員資安認知 ●落實日常維運有效性、完整性 ●執行資安稽核作業，確保資訊安全落實執行 ●確保營運永續運作	● 資訊安全稽核工作 ● 資訊安全宣導 ● 資安事件回報 ● 資通安全系統建置	● 風險管理 ● 合規性和法規遵從 ● 應變和恢復能力 ● 確保業務運行

資安人員培訓

課程	參與人次	總訓練時數
資安事件說明及預防措施	1	2.5
資訊安全意識、必備知識與責任	1	2
上市上櫃公司資通安全管控指引說明	1	1.5
上市櫃資通安全管理指引（管理營）	2	12
資安風險評估演練解析（實作營）	2	12
社交工程演練	1	1
資安事件的緊急應變處理	2	6
常見的電子郵件攻擊案例	1	1
防禦先鋒：中小企業的資安自衛指南	1	1
不駭怕：學習資安觀念超 Easy	1	1

個人資料管理政策

設立《個人資料保護管理辦法》遵循相關法規，保障董事、員工及利害關係人的個人隱私與資料安全。我們以國際資安標準與法規要求作為依歸，持續強化資訊安全防護能力，妥善保護公司機密資訊及營業祕密。

日常宣導	教育訓練	預防窺探	防止外流
於日常工作與各種場合中，宣導機密資訊的觀念與遵守事宜。	辦理員工資安教育訓練，將機密資訊管制相關內容，列為新進人員的必訓課程，提高員工資安意識與能力。	宣導離開座位或下班時，必定要關閉電腦主機與螢幕或開啟密碼保護，以免重要資料遭有心人窺探。	資訊人員定期檢視儲存員工及客戶個資的伺服器是否遭受攻擊與被竊取資料，並加強機房人員管控，以防止重要個資外流。

資安管理措施

為確保資訊安全管理得以有效實施，字環遵循《資通安全辦法》，並依此執行各項資訊安全防護與控制措施，管控範圍涵蓋：防毒軟體、網路防火牆、辦公室資訊作業、電子檔案存取、系統發展與弱點掃描維護、帳號權限管理、網路通訊、電子郵件安全及過濾機制、資訊設備授權、入侵偵測、威脅攻擊防禦、資通安全事件通報及緊急應變等項目。透過嚴格的資料使用管控及持續的資訊安全維護，此外，本公司定期更新並維護系統，確保建立安全穩固的資訊安全環境。2024 沒有發生遭受重大資安攻擊之情事。

▼字環資安管理措施

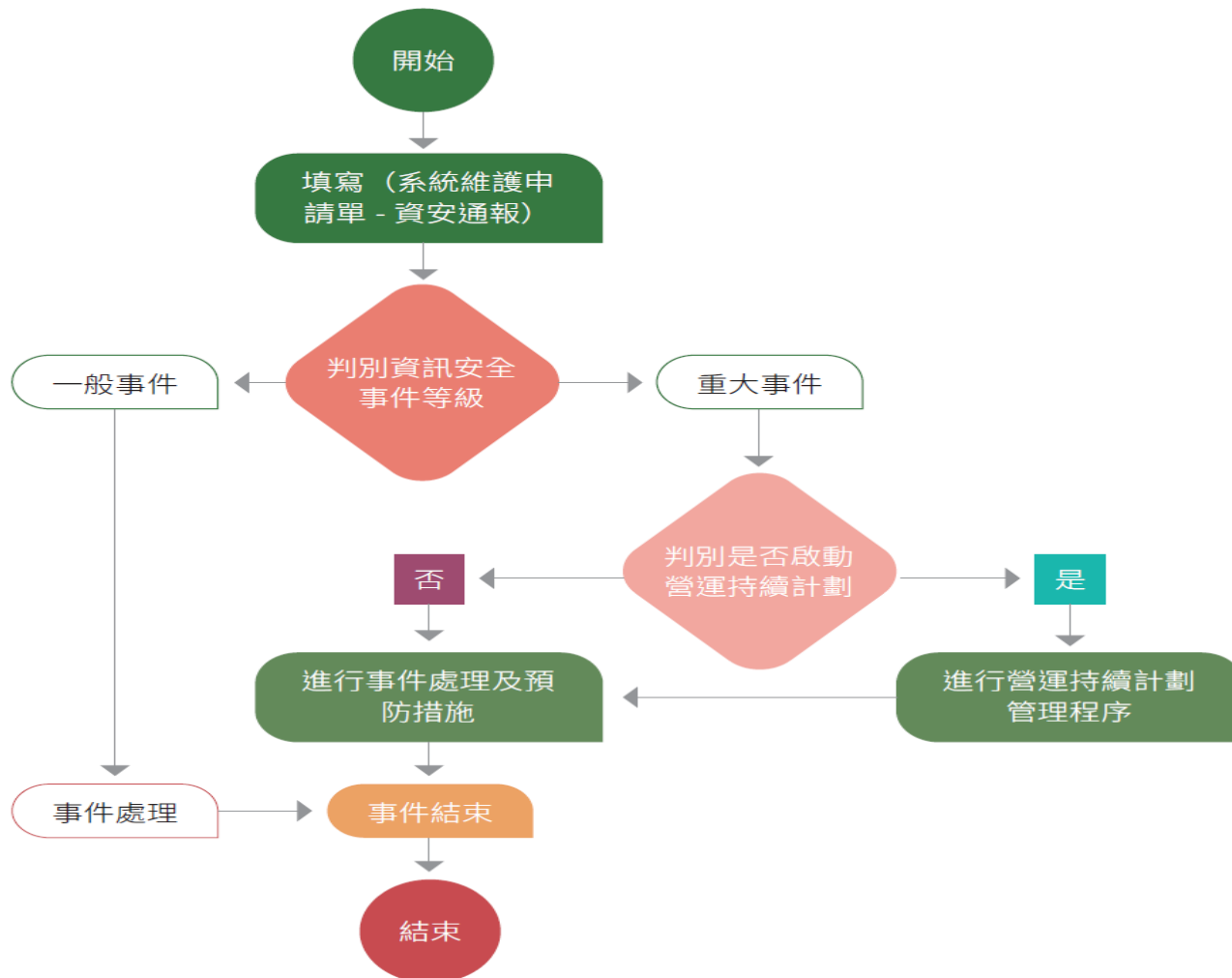
項目	內容說明
網路資安管控	●機房環境監控與管理：定期檢查溫濕度與消防設備、實施嚴格門禁管制、審核進出紀錄、異常狀況立即通報 ●系統安全維護：定期執行核心系統弱點掃描與修補、使用者基本維護責任 ●軟硬體管理原則：禁止使用未經授權設備與軟體、確保軟體合法性、禁止自行修改系統設定
資料存取管控	●人員權限管理：制定到職、在職及離職程序、簽署保密協議、權限異動需正式申請與核准 ●資產與系統安全管理：建立資產清冊定期盤點、報廢設備安全處理、將資安要求納入系統開發、妥善管理相關文件 ●軟體授權集中管理：由資訊單位統一保管合法軟體
應變復原機制	●系統復原時效規範：核心業務 36 小時內、一般業務 72 小時內復原或完成損害管制 ●資料備份與還原策略：每日檔案備份、年度還原測試、核心業務異地備份 ●災難預防與應變：建立備援機制預防斷線風險、伺服器互相支援、配備不斷電系統
資通安全事件通報應變	●資安情資收集與分享：加入 TWCERT/CC 取得資安情資、分析事件衝擊並實施控制措施 ●事件處理流程：發生事件立即通報並填寫申請單、依規定通報重大事件、設備異常時通知資訊單位 ●問題解決機制：資訊單位無法處理時依規定委請廠商維修
資通系統或服務委外辦理	●委外安全管理：明確規範廠商資安責任、保密義務及稽核權 ●終止管理：委外關係終止時確保資料安全返還、移交或銷毀
宣導及檢核	●定期推動資安教育訓練：每月發送資安宣導郵件、辦理社交工程演練、資安專職人員年度訓練 ●風險評估與高層監督：每年執行資安風險評估、向董事會報告執行狀況、必要時委請外部專家提供諮詢

▼2024 年字環資安措施總覽

分類	內容說明
資安管理制度	定期資安風險評估 社交工程與釣魚郵件演練
網路與設備安全	防火牆規則檢視與更新（含上網行為管理） SSL VPN 安全強化（新增多因子驗證、限制外部連線）

分類	內容說明
防毒與系統更新	部署防毒軟體（officescan、火絨、NOD） 定期更新病毒庫與系統補丁
資安意識提升	定期資安宣導（郵件、培訓）

▼資通安全事件通報應變作業流程



Chapter3 供應鏈管理

3-1 永續價值鏈

3-2 客戶服務



永續



服務



無危害物質

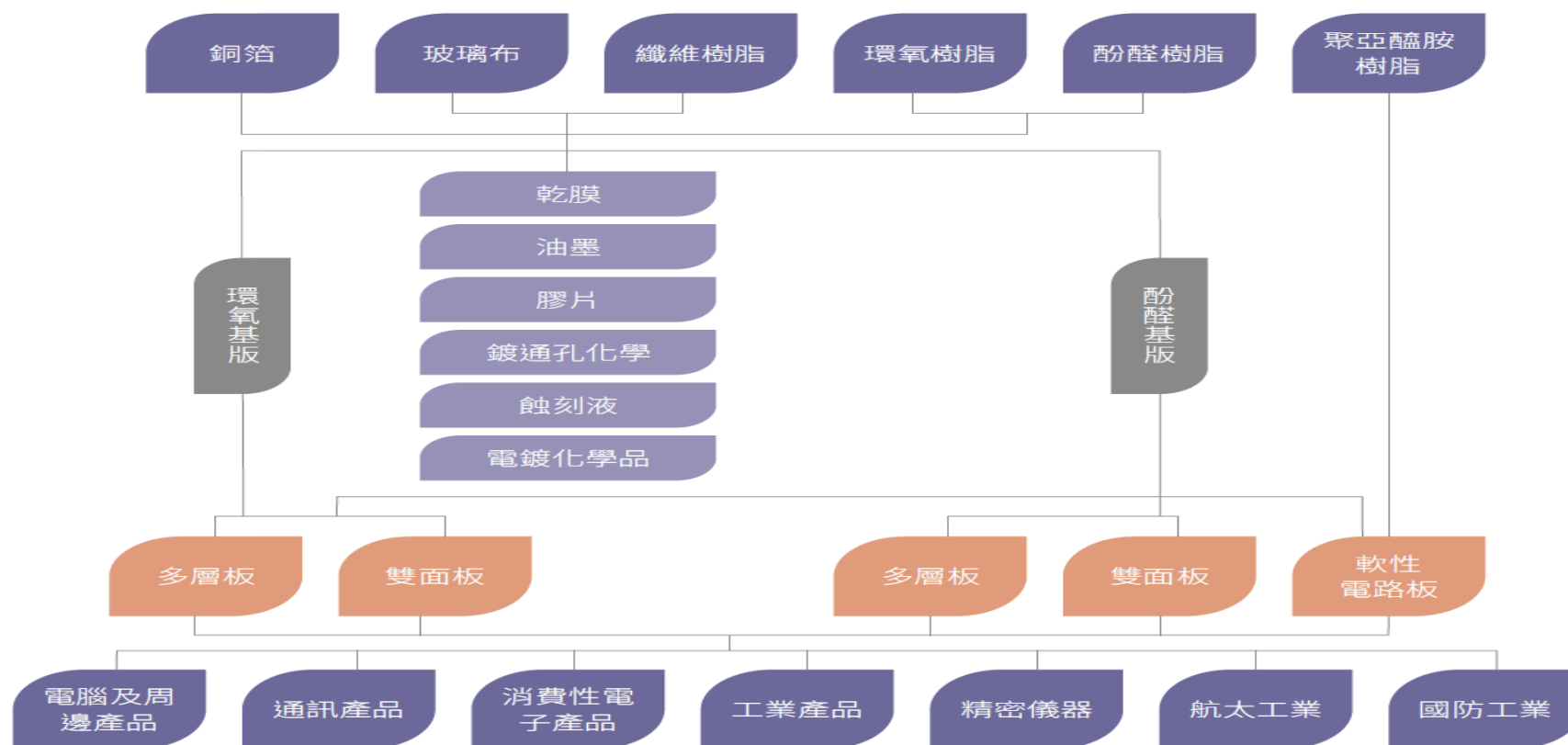
3-1 永續價值鏈

宇環專注於印刷電路板（PCB）之製造與銷售，產品為承載電子零組件與電路連接的核心關鍵。其供應鏈上游涵蓋基板、銅箔、乾膜、油墨、膠片、蝕刻液等多類化學品與金屬原物料，關聯產業橫跨石化、金屬及電子零組件製造業；下游應用產業則包括電腦週邊、通訊設備、消費性電子、工業設備、航太及國防工業等領域。

截至 2024 年，本公司供應鏈架構與上下游商業關係穩定，未發生重大變動。

但因應高雄廠-志昱於 2024 年中停止自製生產改為全製程外包交貨方式，宇環同步強化對承攬商的 ESG 管理機制，確保其履行環保、人權與品質標準，以維持供應鏈的永續穩定與風險控管能力。

▼ 宇環之價值鏈



供應鏈管理政策

宇環致力於建構負責任的永續供應鏈，已制定《採購程序》與《供應商行為準則》，透過標準化制度管理，確保供應商在品質、環境、人權與產品責任等方面符合 ESG 要求。主要政策重點如下：

品質與環境認證要求	採購對象需具備 ISO 9001（品質管理）、ISO 14001（環境管理）等國際認證。
勞動人權保障	明確禁止使用童工與強迫勞動。
無衝突礦產政策	遵循 EICC、GeSI 與 CFSP 準則，確保不使用來自衝突地區的金屬礦產。
有害物質管理	供應商需簽署《環境有害物質保證書》，提供 MSDS 及 SGS 檢測報告。
綠色產品驗證	要求揭露化學物質毒性與限用資訊，並驗證其綠色產品管理體系。

供應商風險評估

為有效管理供應鏈潛在 ESG 風險，宇環從「環境風險」、「有害物質管理」及「治理能力」三大面向執行風險評估：

環境風險管理	●高雄廠－志昱要求主原料供應商（基板、銅箔、油墨等）須取得 ISO 14001 認證。 ●高雄廠－志昱 2024 年共 13 家主原料供應商通過驗證，未發現重大環境衝擊。
有害物質控管	●高雄廠－志昱要求所有主要供應商及外包商須簽署《環境有害物質保證書》。 ●須提供毒性資料、禁限用資訊及管理系統證明文件。
治理風險控管	●高雄廠－志昱有 20 家供應商取得 ISO 9001 認證。 ●供應商須經內部審查納入合格名單，以確保營運品質穩定。

供應鏈評鑑與稽核

宇環及其關係企業定期透過訪視、績效評估與契約約束方式，對供應鏈進行稽核與控管：

平鎮廠－宇環	●每年依據「交期」與「品質」進行績效評分（滿分 100 分），69 分以下視為不合格，須限期改善。 ●2024 年度僅與 1 家承攬商交易，評鑑結果為合格。
高雄廠－志昱	●依《廠商評鑑作業程序》將供應商分為 A~D 四級，作為合作依據。 ●2024 年度合作廠商皆屬集團統一評鑑合格者，未另執行個別評鑑。 ●2024 年中起全面停止自製生產，改採外包交貨，已強化外包合約約束，要求承攬商遵循 ESG 準則。

永續採購

為支持本地的商業發展，減少因為長途運輸而增加的碳排放，宇環的重要營運據點（包含本報告書提及營運邊界）盡可能採用在地採購。此外，宇環也積極採購環境友善產品，致力從商品採購方降低對環境帶來的負面影響。

▼ 宇環近 3 年永續採購情形

		在地採購			綠色採購		
採購類型							
年度		2022	2023	2024	2022	2023	2024
平鎮廠-宇環	採購金額	0	0	0	108,329,194	86,172,847	76,438,004
	採購總金額	0	0	0	108,329,194	86,172,847	76,438,004
	採購金額比例	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	100.00%
高雄廠-志昱	採購金額	630,398,433	687,329,833	453,195,794	632,888,025	699,868,866	606,744,483
	採購總金額	632,888,025	699,868,866	606,744,483	632,888,025	699,868,866	606,744,483
	採購金額比例	99.61%	98.21%	74.69%	100.00%	100.00%	100.00%

註:1. 平鎮廠-宇環因就地提供客戶服務，故於當地採購。

3-2 客戶服務

宇環建立明確的客戶服務規範，將客戶滿意度視為首要目標，為確保能迅速回應客戶需求，要求客服人員須於 3 個工作天內回覆客戶申訴案件的處理進度，建立即時回應機制，務求於最短時間內解決客戶相關問題，並檢討事發原因及持續追蹤。

宇環致力於使客戶與最終使用者即時獲取完整的產品與服務資訊，包括使用安全性、處理方式、成分來源，以及其對社會與環境的影響。2024 年度，宇環未發生任何違反產品與服務標示或產品健康安全法規的情事。

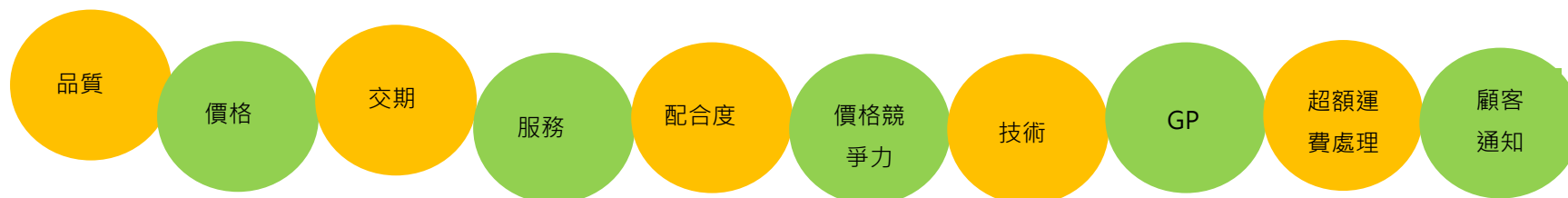
▼ 宇環客戶訴怨處理流程



客戶滿意度調查

宇環重視每一則客戶回饋，視其為提升客戶關係的重要基礎。為深入了解客戶需求，我們透過多元管道蒐集意見，並提供售後服務異常申訴處理機制。此外，每年定期進行客戶滿意度調查，分析結果並製作 8D 報告，由相關責任單位擬定改善策略並檢視成效，建立完善的客戶回應與處理流程。

▼客戶滿意度調查 10 大面向：



▼ 宇環公司近 3 年客戶滿意度調查結果

年度	2022	2023	2024
客戶滿意度	79%	90%	84%

註：此表揭露範圍為合併公司。

客戶權益保障

宇環致力於保障客戶權益，視其為核心責任。我們依據客戶需求設計與製造產品，嚴格遵守保密協定，確保客戶隱私及產品資訊的安全。同時，為確保產品符合國際法規與客戶要求，並降低產品生命週期中的健康與安全衝擊，定期進行環安衛法規的合規性查核。2024 年未發生違反行銷溝通相關規範與標準的情事，亦無任何侵害客戶權益的案件。

Chapter4 環境保護

4-1 氣候相關財務揭露

4-2 溫室氣體排放

4-3 能源管理

4-4 廢棄物管理

4-5 水資源管理

4-6 空氣污染防制

4-1 氣候相關財務揭露

近年因氣候變遷造成的災害頻仍，宇環為提前因應氣候災害，與預防相關財務損失，導入由國際金融穩定委員會（FSB）在 2015 年成立的氣候相關財務揭露小組（TCFD）所擬定的氣候相關財務揭露建議，自願性揭露本公司於氣候相關風險侵襲時，所擬定之因應政策與預防作為，並適當揭露其所造成之財務影響，並在經過妥善氣候調適與災害復原後，找出機會確保獲利，增強本公司氣候韌性，以因應隨之而來的氣候災害。

四大核心要素

▼氣候相關財務揭露核心要素

核心要素	行動方案
治理	● 宇環由永續發展委員會召集負責環境相關風險之成員，不定期討論各項議題對組織內部和外部的潛在影響，包含鑑別及評估氣候變遷風險及因應氣候衝擊。在鑑別出氣候相關衝擊後，與高階主管開會研討氣候相關風險與機會，針對風險可能造成的危害，提出改善建議與措施，以調適減緩氣候財務風險，並找出相對應的氣候財務機會。 ● 永續發展委員會每年定期向董事會報告整年度 ESG 績效及氣候變遷相關議題。
策略	為擘劃前瞻積極的氣候行動，藉由情境模擬未來可能的氣候財務影響，將氣候變遷的潛在衝擊納入整體營運考量，預估風險發生機率與影響程度，並制訂風險應變與緩解措施計畫，以及危機處理機制，依據業務類型及風險策略、財務規劃狀況辨識出實體及轉型風險與機會，包含積極推動綠能環保政策、資源循環重複利用、發展減碳創新技術等，全面減少企業營運與產品產銷的碳足跡。為了因應全球氣候變遷與溫室效應對環境的影響，遵循政府法令對環境作為的要求，購買及改換具節能環保標章的產品、廢棄物減量、實施綠色及在地採購，訂定並實踐各項節能減碳措施。 本公司主要的短、中、長期風險與機會請參考「氣候相關風險與機會對財務的影響」。
風險管理	為了鑑別和評估與營運相關的重大衝擊或風險，永續發展委員會未來將定期評估氣候變遷風險，以了解具體的潛在財務影響，作為政策制定和目標的基礎，建立氣候管理程序，並持續監控氣候風險管理成效與實行情形。
指標與目標	為減少氣候變遷造成的風險影響，達成減碳節能目標，使用指標管理氣候變遷相關之風險與機會： 宇環長期推動「節能減碳措施」，主要措施如下： ● 能源：照明設備選用省電環保標章產品，更換及維護廠內設備，提高能源使用效率。 ● 水資源：(1)設備加裝省水省電裝置，無生產時自動關閉電源及水源。 (2)管控現場單位用水，超標時立即通知該單位。 另針對溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫： 依金融監督管理委員會 112 年 11 月 13 日金管證發字第 11203852314 號令規定，本公司尚未訂定。

氣候情境分析

實體氣候風險情境

永續發展委員會依據宇環選定的 RCP 氣候情境，評估可能發生的氣候災害影響，再依據「臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台」與「3D 災害潛勢地圖」等公開氣候模型及圖表網站，模擬氣候情境為 RCP2.6 與 RCP8.5 情況下，推估世紀中平均最大日降雨量及年均溫變化。

▼宇環採用的 IPCC RCP 氣候情境類型與相關指標

情境		RCP 2.6		RCP 8.5	
		桃園	高雄	桃園	高雄
氣溫	年均溫變化	0.7~2.2°C	0.7~1.9°C	0.9~2.3°C	1~2.2°C
	年均溫預測	20.9°C~22.4°C	21.6°C~22.8°C	21.1°C~22.5°C	21.9°C~23.1°C
降雨	日最大降雨量變化	-9.7%~42.4%	-8.4%~28.9%	-10.9%~47.7%	-13.8%~40.2%
	日最大降雨量預測	167.8mm~264.6mm	204.4mm~287.6mm	165.5mm~274.4mm	192.3mm~312.8mm

廠區	平鎮	高雄
年均溫變化推估 年均溫方面，廠區所在之桃園市及高雄市，於世紀中前可能達到升溫 2°C，影響空調電費增加、儀器及設備壽命減少、現有資產沖銷和提前報廢、基礎設施成本升高以及部份商品減產可能性。 資料來源：臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台		
最大日降雨量預估 臺灣地區各據點世紀中平均最大日降雨量增加幅度並未超過「3D 災害潛勢地圖」致災標準：24 小時降雨 650 毫米，因此無立即性洪災淹水風險，但仍有機率因颱風、周邊淹水等情形，造成案場停工、運輸困難、供應鏈中斷、人員缺勤之可能。 資料來源：臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台		
日最大雨量淹水潛勢地圖 資料來源：3D 災害潛勢地圖		

轉型氣候風險情境

因應巴黎協定的 NDCs (Nationally Determined Contributions, 國家自主貢獻) 及國內相關法規 (如,《溫室氣體減量及管理法》與《再生能源發展條例》) 的情境分析, 推估未來臺灣地區的電力成本的財務衝擊。在 2030 年溫室氣體排放量為 BAU 減量 50% 的目標下, 若臺灣再生能源佔比由 2019 年的 5.6 % 提升至國家能源政策所規劃的 2030 年達到 40 %, 因臺灣再生能源成本較高, 預估宇環臺灣地區外購電力成本將有所上升。由此情境分析結果, 針對外購電力之可能衝擊, 宇環將持續力行各項節能措施, 以降低用電衝擊。

氣候相關風險與機會對財務的影響

宇環針對氣候風險與機會之項目進行風險評估, 根據衝擊程度與發生機會進行分析排序, 將衝擊程度分為低中高 3 級, 發生機會分為不太可能、或許可能及非常可能 3 級, 鑑別分析出中高風險項目, 後續並對此擬訂適當的因應措施, 以提升宇環應對氣候變遷風險與機會之韌性。

檢視風險後, 分析出氣候變遷對宇環財務狀況的影響, 與年度調適因應作為, 分別就「氣候相關風險及財務影響」以及「氣候相關機會及財務影響」揭露。

▼氣候相關風險與機會矩陣圖

衝擊程度	高			②③②
	中		③	①
	低			①
		不太可能	或許可能	非常可能
		發生機會		

▼氣候相關風險與機會清單

氣候風險項目	氣候機會項目
①政府推出能源及減碳相關法規 ②氣候異常 (如暴雨、颱風等) ③氣候異常 (均溫上升)	①提高能資源使用效率 ②擴大低碳產品與服務 ③提升氣候變遷風險承受能力

▼氣候相關風險及財務影響

類型	氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	潛在財務影響	調適與因應作為
轉型風險	政策和法規				
	節能產品的法律和標準	長期	1. 根據 2021 年上路的再生能源條例用電大戶條款規定，契約容量在 5,000 瓩以上的用電戶，需在 5 年內自備 10% 綠電。	1. 能源成本增加。 2. 可能產生罰款。	1. 於廠房導入節能減碳設備，如：高效能空壓機、冰水主機增設及汰換程節能燈具。 2. 對洗滌塔的 pH 連續偵測，若低於 pH6 時自動添加鹼液中和控制，2024 年無因空污而受罰。
	當地法規	中期	1. 臺灣《氣候變遷因應法》。 2. 臺灣《空氣汙染防制法》。	1. 減碳成本增加。 2. 可能產生罰款。	
實體風險	立即性				
	颱風、洪水等極端天氣事件	短期	1. 能造成產線停擺。 2. 人員出勤率受影響。 3. 運輸中斷、貨物損失。 4 颱風可能造成停水停電，導致無法生產及影響設備功能。	1. 每年需編列保險費預算 2. 工期受影響 3. 設備、人員損失 4. 若缺水需購水應急	1. 妥善規劃產物保險，轉移遭遇極端天氣所致損失。 2. 抬高安全庫存量，以應對物流中斷或停產所致之交期延宕違約風險。 3. 重要設備做足防風、防水的安全設施，減少財損。
	長期性				
	年均溫上升	長期	1. 儀器設備壽命減少。 2. 冷氣需更高致冷強度。 3. 夏季尖峰用電造成廠房停電，而造成作業停擺及產品報廢。	1. 增加設備採購支出。 2. 電費增加。 3. 產能下降。	1. 汰換節能效益高的空調設備，減少設備耗能。 2. 加強新建建物隔熱效果，以降低空調設備耗能。 3. 定期檢修保養儀器設備，延長使用年限。 4. 預備發電器材，以應對限電、斷電等情形。

▼氣候相關機會及財務影響

類型	氣候相關機會	潛在財務影響	因應作為
產品服務	1.氣候變遷風險，即時回饋最新資訊、提升服務品質。 2.開發或增加低碳商品和服務。 3.新產品和服務的研發與創新。	1.多元服務與商品，符合市場需求，提升公司名譽與知名度。 2.新產品或新服務的商機，增加營收。	1.設計變更方式，縮減途程，減少生產製程。 2.WPNL 以大排版作業，減少生產次數，降低製程的能源消耗。
韌性	1.氣候變遷風險與處理方式彙整，提升公司應變能力。	1.企業韌性，減低氣候變遷帶來的損失，同時也減少客戶的損失。	1.於公司內部價值鏈各階段投入氣候變遷因應作為，如採用節能設備、節能設計、減碳製程，並要求供應商滿足有關環境友善之標準，攜手合作夥伴打造永續供應鏈。

4-2 溫室氣體排放

溫室氣體管理之策略、方法、目標

依金融監督管理委員會 112 年 11 月 13 日金管證發字第 11203852314 號令規定，本公司尚未訂定。

溫室氣體排放量

宇環合併公司溫室氣體近 3 年排放情形

溫室氣體排放量	2022 年	2023 年	2024 年
範疇一 (tCO ₂ e)	1,509.433	1,632.358	138.275
範疇二 (tCO ₂ e)	14,244.12	15,881.283	5,830.017
範疇三 (tCO ₂ e)	0	18,198.127	8,860.306
總排放量 (tCO ₂ e)	15,753.553	35,711.768	14,828.598
排放密集度 (tCO ₂ e/百萬元營業額)	11.83	27.68	16.59

註:1. 範疇一、二、三資料範圍：子公司-志昱科技(股)公司，母公司宇環科技股份有限公司尚未盤查。

2. 轉換係數的來源：環境部公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版

3. 彙整溫室氣體量之方法為營運控制法，各類溫室氣體之全球暖化潛勢 (GWP) 係選用 IPCC 第六次評估報告之估值。

4. 各廠電力排放係數 (KgCO₂e/度)：2022 年為 0.495；2023 年為 0.494；2024 年電力碳排係數尚未公布，沿用 2023 年電力排碳係數。

4-3 能源管理

宇環合併廠區使用的能源主要為外購電力（占總使用能源 94.06%）、柴油（占總使用能源 3.55%）、天然氣（占總使用能源 2.14%）、汽油（占總使用能源 0.25%）；2024 年能源消耗總量為 45,169.514 GJ。

▼2024 年宇環高雄廠區-志昱內部能源（範疇一＋範疇二）使用情形

		單位：十億焦耳 GJ		
能源類型		2022 年	2023 年	2024 年
非再生能源	外購電力	103,593.6	115,500.240	42,485.954
	柴油	14.421	64.656	1,603.617
	天然氣	1,830.153	1,906.271	966.263
	外購蒸汽	0	0	0
	汽油	363.529	680.704	113.68
再生能源	外購再生能源	0	0	0
能源消耗總量		105,801.703	118,151.871	45,169.514
營業額（新臺幣百萬元）		1,332	1,290	894
能源密集度		79.43	91.59	50.53

註：1.轉換係數的來源為環境部公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。

2.能源密集度計算公式：能源消耗量／營業額（新臺幣百萬元）。

3.子公司志昱於 2024 年年中營運模式改變，由自製生產改為全製程外包交貨方式，使得能源消耗總量大幅降低，年減 61.77%。

4-4 廢棄物管理

廢棄物管理

宇環持續關注產品生命週期管理，在生產端即投入廢棄物減量活動，致力邁向零廢棄物的「循環經濟」。

宇環絕大多數的銅箔採用符合低碳環保的 100% 再生原料；並且透過調整生產操作參數，妥善的回收作業，將酸性蝕刻液轉為其他產業的再生物料，提升循環使用。

除了目前可循環利用的資源外，宇環營運產生之廢棄物皆依廢棄物清理法執行，依法委由合格處理廠商進行廢棄物清運及處理，並依規定上網申報流向，並每年對清運廠商稽核 1 次，稽核項目包括：許可證之許可年限、操作人員是否受過專業訓練、作業流程、最終處理方式等，以確保廢棄物處理廠商之品質。

宇環也要求商業夥伴設定「廢棄物減量與回收再利用」目標，藉以達到整體價值鏈廢棄物產出最小化之目標，攜手推動節能減廢與循環經濟。

▼宇環 2024 年按組成成分進行分類的廢棄物

廠區	廢棄物			
	組成成分	處置移轉總量	直接處置總量	總量
平鎮廠-宇環	有害廢棄物	0	0	0
	非有害廢棄物	0	0	0
高雄廠-志昱	有害廢棄物	849.1	11.4	860.6
	非有害廢棄物	0.7	103.7	104.4
所有廢棄物總量		849.9	115.1	965.0

單位：公噸（t）

▼宇環合併公司近 3 年廢棄物處理情形

單位：公噸（t）

年度			2022		2023		2024	
分類	處理場址	處理方式	產出量	占比（%）	產出量	占比（%）	產出量	占比（%）
有害事業 廢棄物	離場	再生利用	1,707.5	76.08	2,073.6	76.28	709.2	73.49
		焚化	0	0	0	0	0	0
		掩埋	0	0	0	0	0	0
		其他	299.4	13.34	427.1	15.71	151.4	15.69
一般事 業廢棄 物	離場	再生利用	0	0	0	0	0	0
		焚化	236.8	10.55	217.5	8.00	100.6	10.42
		掩埋	0	0	0	0	0	0
		其他	0.7	0.03	0.4	0.01	3.8	0.40
廢棄物總量			2,244.4	100.00	2,718.5	100.00	965	100.00
循環再利用率（%）			89.45		92.00		88.07	

- 註：1.處理場址：現場（廠內自行處理）、離場（委外處理）。
- 2.處理方式：再生利用（經再處理過程製成新物料）、焚化、掩埋、其他。
- 3.循環再利用率（%）= 回收再利用總量／廢棄物總量 *100%。
- 4.有害事業廢棄物及一般事業廢棄物之認定方式是依據我國《廢棄物清理法》及《有害事業廢棄物認定標準》認定。
- 5.2024 年廢棄物總量密集度為：1.08（公噸／營業額百萬元）。
- 6.高雄廠於 2024 年中營運模式改變，停止自製生產改採全製程外包交貨方式，致廠內實際產出之廢棄物量較 2023 年大幅減少超過 64%（2,718.5 噸降至 965 噸）。

廢棄物管理措施

我們要求廠內所有員工皆嚴格遵守廢棄物管理措施，將危險廢棄物的負面衝擊降至最低，負起友善環境的企業責任。以下是宇環針對廢棄物所制定的管理措施：

管理程序	建立廢棄物管理程序，對所有宇環營運所產生的危險廢棄物按照性質進行分類、收集、儲存和轉移，確保廢棄物皆能獲得妥善處理及管理。	
設置儲存場所	設置專門的廢棄物儲存場所，每週定期查檢廢棄物儲存場一次。避免廢棄物因不當保存對環境造成汙染，並設有消防設施，防範火災發生。	
委外清除檢測	當儲存場所堆置至一定量之廢棄物時，管理部應通知合格之清除機構入廠清除；有害事業廢棄物由第一類甲級清運商清運；一般事業廢棄物由第一類乙、丙類或第二類乙級清運商清運。	有害事業廢棄物清運時管理部負責人員上網申報廢棄物流向，並列印三聯單，事業機構、清除業者、處理業者各一份，備查。廢棄物清除前 12 小時內，均需上網申報清除記錄。

4-5 水資源管理

由於水在產線製造及日常辦公作業等營運階段皆是不可或缺的重要資源，因此宇環對水資源的使用極為關注。宇環營運據點主要位於平鎮廠及高雄廠，根據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，臺灣地區水壓力指數為低中度（10-20%），用水對周邊水源無明顯之負面影響。高雄廠-志昱用水以工業用水為主，與民生用水並無衝突；然而，生產過程產生的廢汙水可能對廠房周遭有潛在衝擊。

為監測印刷電路板生產過程中的排放廢水情形，我們於設備上加裝攝錄裝置，員工可遠端觀看當下廢汙水排放數值，超標時則可立即至現場進行相關處理。2024 年，高雄廠-志昱通過過土壤改良預算，改良工期 4 年。

為妥善使用水資源，減少汙染與浪費，宇環持續努力於開發多元化水資源。為達成水資源永續利用目標，我們將持續在減少自然水的取用及廢水排放的議題上努力，以減輕因用水產生的環境衝擊。

▼宇環水資源使用情形

廠區		平鎮廠-宇環辦公室			高雄廠-志昱		
水壓力 ^{註1}		低中度(10-20%)			低中度(10-20%)		
用水來源		平鎮水廠			澄清湖淨水廠		
水源區來源		石門水庫			高屏溪		
排放流域		老街溪			台灣海峽（海放）		
汙水處理單位		經濟部工業局平鎮工業區下水道系統營運中心			南區污水處理廠		
年度		2022	2023	2024	2022	2023	2024
取水量	自來水	0	0	0	285.25	302.02	119.57
	城市活用水	0	0	0	-	-	-
總取水量		0	0	0	285.25	302.02	119.57
排水量	地表水	0	0	0	-	-	-
	海水	0	0	0	259.14	302.02	119.57
總排水量		0	0	0	259.14	302.02	119.57
耗水量		0	0	0	26.11	0	0
回收再利用水量		0	0	0	0	0	0
水資源回收率		0%	0%	0%	0%	0%	0%
排放水質	BOD	合格	合格	合格	41.0	57.9	<10
	COD				74.1	204.0	<1.0
	SS				20.8	19.4	8.8

註:1.水壓力計算採用 Aqueduct tools 計算：<https://www.wri.org/aqueduct>。

2.取水量、總取水量、排水量、總排水量、耗水量及回收再利用水量單位皆為百萬公升（megaliters），數據四捨五入計至小數點後第二位。

3. 取水量類別中自來水與城市活用水皆屬地表水。
4. 放流水標準：
- a. 各廠區經工業區納管處理後皆符合放流水標準再排放至承受水體。
 - b. 上表水質數據皆由合格檢驗公司採取廠區水樣進行分析結果。
 - c. COD (Chemical Oxygen Demand)：化學需氧量；BOD (Biochemical Oxygen Demand)：生物需氧量；SS (suspended solids)：懸浮固體。
 - d. 平鎮廠宇環辦公室當地標準：BOD 240 mg/L、COD 400 mg/L、SS 160 mg/L；高雄廠當地標準：BOD 450 mg/L、COD 600 mg/L、SS 450 mg/L。

4-6 空氣污染防治

宇環透過各項空氣汙染改善措施，除以專用設施監測，並依《空氣污染防治法》相關規定，申報空汙排放量，包含平鎮廠區、高雄廠區之氮氧化物（NO_x）、硫氧化物（SO_x）、揮發性有機化合物（VOC）及粒狀汙染物排放情形。2024 年宇環合併公司並無臭氧層破壞物質（ODS）排放紀錄，亦未有空氣汙染物質違規排放或超標之情形。

▼2024 年宇環合併公司空氣汙染物質排放情形

空氣汙染物類型	單位：公噸 (t)		
	2022 年	2023 年	2024 年
氮氧化物 (NO _x)	0	0	0
硫氧化物 (SO _x)	0.31	0.40	1.12
揮發性有機化合物 (VOC)	5.05	6.15	1.79
粒狀汙染物	0.03	0.25	0.10

註：1. 數值為 2024/1/1-2024/12/31 實際發生數，非 2024 年申報數。

Chapter 5

社會共融

- 5-1 企業人力概況
- 5-2 員工權益與待遇
- 5-3 人力資源發展
- 5-4 安心職場環境
- 5-5 職場健康環境

5-1 企業人力概況

宇環視全體工作同仁為永續發展道路上，得以穩健前行的重要夥伴，協力共同實踐宇環的核心價值與永續發展願景，是宇環持續成長、進步的動力。我們致力打造一個多元平等的友善職場文化，反對歧視、注重平等並尊重多元價值，人才的選用育晉留不因種族、國籍、性別、年齡、政治或宗教信仰等因素而有差別待遇，並且重視人才培育與薪酬福利保障，讓員工在本公司能發揮長才、持續進步，和公司同舟共濟創造績效與價值。

人力結構

截至 2024 年 12 月 31 日，宇環合併員工總數為 10 人，較 2023 年減少 320 人，主因係子公司志昱於 2024 年 5 月經董事會決議停止自製生產採全製程外包交貨方式，以改善營運狀況及降低虧損。此項營運模式改變使得員工人數大幅下降。

針對該次人力異動，公司依法提供資遣補償，並推動內部轉任。未來將聚焦於員工能力培育與工作生活平衡機制，以穩定組織運作並提升員工留任率。

▼宇環合併公司近 3 年工作者變化情形

工作者類別	2022 年	2023 年	2024 年
員工	278	326	10
非員工的工作者	5	4	0
總計	283	330	10

註:1.人數為 2024 年 12 月 31 日當天的數值

2.非員工的工作者：非由公司直接聘雇，但其工作是由公司控制的勞工總數，包括人力仲介之派遣工、承包商之承攬工，主要工作類型為環境清潔、膳食供應等。

▼宇環 2024 年各廠區聘僱之員工類型

員工分類（單位：人數）		平鎮-宇環		高雄-志昱		總計		
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	總數
依合約	永久聘雇員工（不定期契約）	0	0	0	0	0	0	0
	約聘員工（定期契約）	0	0	0	0	0	0	0
依工時	全時員工（全職）	0	4	5	1	5	5	10
	部分工時員工（兼職）	0	0	0	0	0	0	0
	無時數保證員工（臨時工）	0	0	0	0	0	0	0
各廠區性別總計		0	4	5	1	5	5	10

註:1.全時員工：依照臺灣《勞動基準法》定義，每週工時 40 小時之員工。

2.部分工時員工：工時未滿每週 40 小時之員工。

3.無時數保證員工：未規定最低或固定工時之員工，如：臨時工、待命員工。

多元與平等職場概況

宇環秉持「尊重差異、機會均等」原則，建立不分性別、年齡或背景之就業環境。

▼ 2024 宇環合併員工職務類別之多元化分布

職務類別/多元類別			性別		年齡			其他		
			男性	女性	30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上	少數民族	外籍移工	身心障礙者
主管	高階管理階層	人數	1	0	0	0	1	0	0	0
		比例(%)	100%	0.00%	0.00%	0	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	非高階管理階層	人數	2	1	0	3	0	0	0	0
		比例(%)	66.67%	33.33%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
非主管	技術人員	人數	0	0	0	0	0	0	0	0
		比例(%)	0	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	所有其他員工	人數	2	4	0	5	1	0	0	0
		比例(%)	33.33%	66.67%	0.00%	83.33%	16.67%	0.00%	0.00%	0.00%
各多元類別人數			5	5	0	8	2	0	0	0
佔全員工人數比例			50.00%	50.00%	0.00%	80.00%	20.00%	0.00%	0.00%	0.00%

註:1.員工類別：高階管理階層為處級以(含)以上主管；非高階管理階層為理級（含）以下主管；技術人員為工程處(不含工務課)及資訊室人員；所有其他員工為前述以外之人員。

2.比例計算方式：該多元類別人數/該職務類別總人數。

新進與離職

於 2024 年共聘用 49 位新進員工，月平均新進率約 2.4%，以滿足公司持續成長的人才需求，其中男性 22 人、女性 27 人，31-50 歲的青壯年員工佔 55.10% 為大宗。

2024 年離職員工共 365 位，包含男性 153 位、女性 212 位，月平均離職率約 18.5%。係因子公司志昱於 2024 年中營運模式改變進行人力調整。本公司將持續強化工作生活平衡、提升主管能力以及提供員工職涯發展機會，促進員工留任。

▼2024 年宇環月平均新進／離職人數與新進／離職率

性別	年齡	新進員工						性別	年齡	離職員工					
		宇環		志昱		總計				宇環		志昱		總計	
		人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率			人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率
女性	≤30	0.0	0.0%	1.0	0.6%	1.0	0.6%	女性	≤30	0.0	0.0%	4.0	2.4%	4.0	2.4%
	31-50	0.0	0.0%	1.0	0.6%	1.0	0.6%		31-50	0.0	0.0%	12.0	7.1%	12.0	7.1%
	≥51	0.0	0.0%	0.0	0.0%	0.0	0.0%		≥51	0.0	0.0%	2.0	1.2%	2.0	1.2%
男性	≤30	0.0	0.0%	1.0	0.6%	1.0	0.6%	男性	≤30	0.0	0.0%	3.0	1.8%	3.0	1.8%
	31-50	0.0	0.0%	1.0	0.6%	1.0	0.6%		31-50	0.0	0.0%	8.0	4.8%	8.0	4.8%
	≥51	0.0	0.0%	0.0	0.0%	0.0	0.0%		≥51	0.0	0.0%	2.0	1.2%	2.0	1.2%
月平均新進率		0.0	0.0%	4.0	2.4%	4.0	2.4%	月平均離職率		0.0	0.0%	31.0	18.5%	31.0	18.5%

註：1. 全體新進與離職統計人數為月平均人數，各數值之月平均人數統計方式為該數值之全年總人數除以 12 並四捨五入至個位數。

2. 月平均新進率 = 月平均新進人數 / 年均人數；年均人數定義：(期初人數 + 期末人數) / 2，期初人數為前期（去年）期末人數。

3. 月平均離職率 = 月平均離職人數 / 年均人數；年均人數定義：(期初人數 + 期末人數) / 2，期初人數為前期（去年）期末人數。

4. 離職員工包括自願或因解僱、退休或工作殉職而離開組織的員工。

5-2 員工權益與待遇

人權及勞工權益保障

宇環科技為善盡企業社會責任，保障全體同仁基本人權，認同且遵循國際公認之人權標準，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，尊重及有尊嚴地對待所有同仁。宇環科技人權政策適用於宇環總公司及各營運據點，恪遵營運所在地之勞動、性別工作平等相關法規並制定有關人權保障及勞動政策及執行相關措施；於新人訓練時提供相關法規宣導，包含反歧視，了解、預防性騷擾事件及處理辦法；宣導職場霸凌預防，協助員工了解並避免職場霸凌行為，營造零霸凌職場；同時，實施完整的職業安全系列訓練，打造安全的工作環境。

為落實人權保障，宇環邀請所有合作夥伴，一同提升對人權議題的關注，並重視相關風險管理。2024 年宇環及供應商皆無發生歧視、使用童工、強迫勞動、歧視或其他違反勞工人權之重大風險或情事。

▼宇環近 3 年促進人權保障訓練情形

年度	2022	2023	2024
人數	100	213	5
時數	100	213	9

▼宇環人權議題之管理情形

人權議題	管理說明
雇用政策	落實職場多元性，秉持開放、公平的原則，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙而有差別待遇。 消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，禁止騷擾、尊重隱私權，致力營造一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。
多元平權	舉辦或提供各項福利措施，不因性別而有所差別待遇；對受僱者之退休、資遣、離職及解僱，待遇不得因性別有所差別；薪資之給付，不得因性別而有差別待遇，其工作或價值相同者，應給付同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別因素之正常理由者，不在此限，且不得以降低其他員工薪資之方式，規避前項之規定。
健康職場	明訂工作時間與延長工時之規範，並定期關心及管理員工出勤狀況；為避免輪班之工作型態帶來潛在工作風險，定期檢視員工健康安全風險，並依辨識結果進行改善。
隱私保護	為充分保障客戶及所有利害關係人之隱私權，建置完善之資訊安全管理機制並遵循嚴格的管控規範與防護措施。
勞資溝通	制訂員工申訴制度，處理有關不合理懲戒、管理不當、建議及違反勞工法令措施之申訴。並依據「勞資會議實施辦法」，每季定期舉行勞資會議。設置勞工意見箱，斟採員工建議，擴大溝通管道以確保雙方權益。

人權議題	管理說明			
諮詢管道	職場不法侵害意見反應管道：			
	書面 申訴人將欲申訴內容投入意見箱，由 管理部 專人每週定期開啓，依被申訴人職位呈權責主管處理。	口頭 依被申訴人職位當面呈報權責主管說明。	電話 03-4698860 分機 418 傳真 03-4698277	電子郵件 直接寄至 5186@tpt-pcb.com.tw 由 管理部 專人每周定期開啓，依被申訴人職位交由權責主管處理。

▼字環勞工權益相關措施說明

工時	●正職員工每日正常工作 8 小時、每週 40 小時。 ●如因特殊情形需要加班，每日總工時不得超過 12 小時。 ●依《勞動基準法》規定，當日工作超過 8 小時額外給予加班費，且不得強迫員工加班。
離退辦法	●若因以下情事：歇業、虧損或業務緊縮；依法變更組織、解散或轉讓；不可抗力暫停工作 1 個月以上；業務性質變更，有減少員工之必要，又無適當工作可供安置。應依《勞動基準法》規定預告期限內通知，並依法定標準發給資遣費或退休金。
勞資協議	●溝通管道：員工申訴制度、每季勞資會議、勞工意見箱。 ●臺灣廠區無成立工會組織，故未簽定團體協約。 ●依據《勞動基準法》第 83 條，每季定期舉辦勞資會議，必要時得以召開臨時會議，針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃議題等進行雙向溝通與協商。如簽訂勞雇雙方協商調整國定假日調移同意書（2025 年調整國定假日調移）、國定假日補休調假、員工延長工時等相關議題。

人力調整與安置

2024 年，宇環因應營運模式改變，子公司志昱自 5 月起全面停止自製生產，改採全製程外包交貨方式。此營運調整大幅降低生產人力需求，導致合併員工人數自 2023 年底的 326 人降至 2024 年底的 10 人，非員工類型（如派遣工、承攬工）亦同步歸零。

為妥善處理人力異動，宇環秉持合法、公平與尊重原則，積極推動員工安置與補償措施，保障勞工權益並維護勞資和諧。

安置措施	說明
合法優退機制	全數離職員工依《勞動基準法》及公司內部制度，依法給付資遣費或退休金，保障應有權益。
集團內部轉任	具備相關職能之員工轉任集團關聯企業，轉任集團人數 77 人。
零爭議發生	本次大規模人力調整期間，公司與員工間保持良好溝通， 無重大勞資爭議、抗爭或集體申訴發生 ，展現尊重與合作精神。

生養育兒支持

宇環依法落實《性別工作平等法》，保障同仁生產相關假別及育嬰留職停薪的權利，除了提供假別，為慶賀新生命的來臨，宇環員工檢附子女出生證明書影本，得申請生育致賀金，亦能獲得宇環額外提供之生育賀禮；若育有 3 歲以下幼兒，只要檢附幼兒補助申請單、出生證明、戶口名簿，每半年便可以申請 1 次幼兒每月補助，以減輕員工生養兒女的生活負擔，讓公司成為員工照顧家庭及下一代的後盾。

▼宇環產假類別相關規範

產假	員工分娩前後，應停止工作，給予產假 8 週。 妊娠 3 個月以上流產者，給予產假 4 週。 妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，給予產假 1 週。 妊娠未滿 2 個月流產者，給予產假 5 日。 產假 8 週及 4 週者，若任職達半年以上，薪資照常發給；未滿半年者則薪資減半發給。 產假 1 週及 5 天者，不給薪、不扣全勤獎金、不影響考績或選擇以病假規定辦理。
陪產檢 陪產假	員工於其配偶分娩時，得於配偶分娩之當日及其前後合計 15 日期間內，擇其中之 7 日請假。陪產檢及陪產假期間工資照給。陪產檢及陪產假薪資後，就其中逾 5 日之部分雇主得向中央主管機關申請補助。
產檢假	員工妊娠期間，給予產檢假 7 日，如確有產檢事實及需求，以半日或小時為請假單位，擇定後不得變更。

▼2024 年育嬰留停人數統計

項目	男性	女性	合計
2024 年符合育嬰留停申請資格人數 ¹ (a)	2	8	10
2024 年實際申請育嬰留停人數 (b)	0	2	2
育嬰留停申請率 (b/a)	0%	25%	20%
育嬰留停預計於 2024 年復職人數 (c)	1	5	6
2024 年育嬰留停實際復職人數 (d)	1	3	4
育嬰留停復職率 (d/c)	100%	60%	67%
2023 年育嬰留停實際復職人數 (e)	2	4	6
2023 年育嬰留停復職後持續工作一年人數 ² (f)	0	0	0
育嬰留停留存率 (f/e)	0%	0%	0%

註：1. 以過去 3 年 (2022-2024) 曾申請產假或陪產假之員工數估算。

2. 實際復職日於 2023 年且復職後在職滿一年。

薪酬水準

宇環致力於健全薪酬體系，建置公平、合理的薪酬制度，整體薪資不因性別、族裔不同而產生差距，展現宇環同工同酬的價值觀。我們也制定績效目標與薪資報酬的政策、制度、標準及結構等相關辦法，經理級以上人員的薪酬福利均需提請薪資報酬委員會及董事會通過，以提升公司治理和薪酬的透明度；確保

可以透過薪酬設計達成營運目標，且具有市場競爭力，以吸引、留任業內優秀人才。

我們透過新進人員教育訓練與內部郵件系統，將《薪資管理辦法》及《年終獎金發放辦法》公告周知，確保員工充分了解薪酬制度。員工薪酬結構分為固定及變動薪資：固定薪資為每月支付，參考同業標準和勞動市場統計資料，並考量職位、工作性質、學經歷、年資、專業能力和職場供需等情況調整；變動薪資則來自於年終獎金、員工酬勞、三節獎金與績效獎金，透過變動薪資，使部分薪酬與營運績效相連結。

▼非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

年度	2022	2023	2024
人數（年度平均）	3	3	3
薪資平均數（新臺幣千元）	1,026	969	765
薪資中位數（新臺幣千元）	1,029	1,082	777

註：1. 數據僅揭露宇環平鎮廠，且不包含董事及經理人。

2. 薪酬：即年薪資，含本薪、伙食津貼、年終獎金、績效獎金、加班費及員工酬勞所得等。

3. 滿六個月未滿一年薪資以年化估計。

4. 2024 年薪資平均數減少新臺幣 204 千元，薪資中位數減少 305 千元；係因 2024 年獲利較前一年（2023 年）減少，故獎金與員工酬勞較前一年度減少所致。

▼宇環各員工類別男女薪酬比率

廠區	宇環		高雄	
員工類別	男性	女性	男性	女性
主管	皆為女性		1.38	1
非主管			1.09	1

註：1. 計算方式：各類別男性平均薪酬／各類別女性平均薪酬。

2. 薪酬：即年薪資，含本薪、伙食津貼、年終獎金、績效獎金、加班費及員工酬勞所得等。

3. 主管：課級以上（含）員工

▼宇環合併公司基層員工起薪資與當地最低薪資比例

廠區	宇環	高雄
薪資幣別	新臺幣	
基層員工起薪資與當地最低薪資比例	男性	1
	女性	1
當地最低薪資	27,470	27,470
法源依據	勞動基準法	

註：1.參考該年度勞動部基本工資公告，制定員工及其他工作者薪資，確保不低於基本工資。

2.標準薪資：含本薪、伙食津貼等經常性薪資。

福利措施

宇環致力於打造友善幸福的職場環境，為保障員工權益，除了依循法規之勞健保、特休假、產假、育嬰假等基本權利之外，更組織職工福利委員會辦理員工各項福利事業，提供正職員工豐富多元的福利措施，努力提升員工福祉。

▼宇環員工福利措施

基本福利	保險	●基本勞健保及員工、員工眷屬團體保險服務（含壽險、醫療險、意外險、因公出差之旅平險）。並享有相關保險給付權利，對於同仁發生各該保險之保險事故時，宇環依法為其辦理請領保險給付手續。
	休假	●比照《勞動基準法》規定給予國定假日、特休、婚喪病事公假及育嬰假。
	退休金制度	●適用《勞動基準法》舊制者：按員工每月薪資總額 2%-15% 提撥，以本公司名義存入台灣銀行（原中央信託局）之專戶 ●適用《勞工退休金條例》新制者：按行政院核定之月提繳工資分級表，依勞工每月薪資 6% 之勞工退休金提繳率，提繳儲存於勞工退休金個人專戶。 ●2024 年認列之退休金費用為新臺幣 1,132 仟元。
獎酬福利	獎金	●年終獎金：依《勞動基準法》規定，全年勞工無過失者，發給年終獎金。 ●年節獎金：依當年營運狀況發給獎金。 ●員工酬勞：依前一年度獲利狀況發放。
	健康促進	提供不定期之健康諮詢，2024 年共舉辦 23 次，其中法規要求 3 次、健康促進項目 20 次。
完備設施	健康檢查	每年提供員工免費健康檢查，2024 年員工受檢人數為 4 人，約有 100%。
	職場健康安全	各廠設置哺集乳室。 設有符合安全衛生法令之女性夜間工作場所。 AED 自動體外電擊設備。
	托育友善	與鄰近的優質幼兒園簽訂特約，提供同仁便利的托兒場所。
福委會	福利金	依法提撥職工福利金，組織職工福利委員會辦理員工各項福利事業。職工福利機構組織章程依相關法令另訂之，並向主管機關報備實施。 ●經費來源：依職工每月薪資 0.5%、公司月營業收入總額 0.05%、下腳收入 20% 及利息收入提撥存入專戶，並由勞資雙方設立「職工福利委員會」進行管理。本年度福利金收入總額為新臺幣 253,364 元。 ●動支範圍：婚喪喜慶生育及 3 歲以下育兒津貼、生日禮金、住院 3 日以上傷病補助、三節及勞動節禮金等津貼補助。本年度職工福利金動支金額共新臺幣 210,000 元。

5-3 人力資源發展

多元培訓管道

宇環訂有「資位職位敘任辦法」鼓勵員工多方面學習，以培育人才、精進員工能力。2024 年，宇環平鎮廠區內、外部教育訓練時數達 18 小時，人均訓練時數為 4.5 小時；高雄廠區內、外部教育訓練時數達 19 小時，人均訓練時數為 3.17 小時。

▼ 宇環 2024 年員工受訓情形

區域		平鎮廠-宇環			高雄廠-志昱		
員工類別		男性	女性	小計	男性	女性	小計
主管	報告期間實際人數 (A1)	0	0	0	12	3	15
	報告期間受訓的時數 (B1)	0	0	0	5	0	5
	報告期間平均受訓的時數 (B1/A1)	0	0	0	0.42	0	0.33
非主管	報告期間實際人數 (A2)	0	4	4	147	209	356
	報告期間受訓的時數 (B2)	0	18	18	0	14	14
	報告期間平均受訓的時數 (B2/A2)	0	4.50	4.50	0	0.07	0.04
合計	報告期間時數 (Q)	0	18	18	5	14	19
	報告期末員工總數 (R)	0	4	4	5	1	6
	每名員工接受訓練的平均時數 (Q/R)	0	4.50	4.50	1.00	14.00	3.17

績效與職涯發展

▼宇環 2024 年員工績效檢核制度

地區	廠區	考核頻率	考核月份	說明
臺灣	平鎮廠-宇環 高雄廠-志昱	1 年 1 次	11 月	11-12 月份入職員工，不列入當年績效考核。除年度考核外，每月依據績效目標達成率為基礎，並參酌出勤及獎懲紀錄進行月考核。

▼字環 2024 年員工績效檢核情形

廠區		平鎮廠-字環			高雄廠-志昱		
員工類別		男性	女性	小計	男性	女性	小計
計算方式							
主管	報告期末員工總數（A1）	0	0	0	3	1	4
	定期接受績效及職涯發展檢視員工數（B1）	0	0	0	3	1	4
	百分比（B1/A1）	0	0	0	100%	100%	100%
非主管	報告期末員工總數（A2）	0	4	4	2	0	2
	定期接受績效及職涯發展檢視員工數（B2）	0	4	4	2	0	2
	百分比（B2/A2）	0	100%	100%	100%	0%	100%
合計	報告期末員工總數（R）	0	4	4	5	1	6
	定期接受績效及職涯發展檢視員工總數（Q）	0	4	4	5	1	6
	定期接受績效及職涯發展檢視員工比例（Q/R）	0	100%	100%	100%	100%	100%

5-4 安心職場環境

職業安全衛生管理系統

對於工作者而言，職場是每日停留最長的場所，因此提供安全、健康的工作環境，是字環最基本且關鍵的企業責任。字環依據《職業安全衛生法》及相關規範，制定《安全衛生工作守則》，並於子公司高雄廠志昱導入 ISO 45001 職業健康與安全管理系統。截至 2024 年底，該認證仍在有效期限內，儘管高雄廠已於 2024 年中轉型為全製程外包，相關安全管理責任與制度仍將持續依照既有標準進行監督與落實。

為使安全衛生工作守則及職業安全管理系統有效實施，明訂各項職場緊急應變作業標準書，落實設備自主檢查，加強職安衛教育以及預防災變之訓練，同時提供健康檢查等措施，以維護員工健康安全，預防職災事件發生。未提及項目，一切遵照《職業安全衛生法》及有關法令規定辦理。

字環職業安全衛生管理系統所涵蓋的工作場所範圍為平鎮廠區及高雄廠區，涵蓋所有（100%）員工及非員工，無排除特定工作者。

▼字環各廠區職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

廠區	平鎮廠-字環	高雄廠-志昱	合計
員工人數	4	6	10
非員工人數	0	0	0
合計	4	6	10
比例	100%	100%	100%

註：非員工人數包含長期在廠內工作之承攬及派遣人員。

職安衛教育訓練

為有效預防與控制職場上的安全衛生風險，經常性地確認和評估潛在的緊急情況和事件，並規劃具體的應急方案和應變程序，包括緊急報告、員工通告和疏散計畫、員工培訓、演習等，降低可能的危害風險。每年至少進行 1 次相關演習或依相關法律辦理，包括消防偵測和滅火設備、暢通無阻的緊急出口、充足的逃生出口設施、應急人員的聯絡資料和復原計畫。

我們要求所有同仁皆必須接受職安衛相關教育訓練，並定期辦理新進員工之工安訓練及在職員工複訓，以使員工能確實學習工作所需之必要安全知識。避免相似事故重複發生，本公司亦定期辦理事故教育訓練，並透過事故調查分析手法使同仁了解事故真因，減少工安意外的發生並強化員工健康與安全。2024 年宇環平鎮廠區職安衛參訓總時數達 15 小時，每人次平均參訓時數為 2.1 小時；高雄廠區職安衛參訓總時數達 17 小時，每人次平均參訓時數為 2.8 小時。

▼2024 年宇環人員職安衛教育訓練

類別		平鎮廠-宇環			高雄廠-志昱		
參訓情況		每人次平均時數	人次	總時數	每人次平均時數	人次	總時數
工作者	訓練						
新進員工	一般	0	0	1	0	0	0
	特定	0	0	0	0	0	0
在職員工	一般	2.1	7	15	2.8	6	17
	特定	0	0	0	0	0	0
勞務承攬商	一般	0	0	0	0	0	0
	特定	0	0	0	0	0	0
總計		2.1	7	15	2.8	6	17

職安危害風險控管

子公司志昱遵循 ISO 45001 制定程序和體系以預防、管理、追蹤和報告工傷和職業病。透過管控層級識別與人因工程，包括消除危害、替代流程、設備、材料，加以管控、實行工程和行政管制，防護性保養和安全操作程序，以及持續性的安全知識培訓等，識別、評估並減少工作場所的健康及安全隱患（如化學、電力和其他能源、火災、運載工具和跌倒危險或事故）。鼓勵員工報告、歸類和記錄工傷和職業病案例，提供必要治療及調查以採取糾正措施，杜絕根源，協助員工返回工作崗位；假使工作者認為工作環境可能導致傷害或疾病時，亦可向直屬主管申請轉調他職，並依照宇環《檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法》保護工作者免於遭受恐嚇、威脅或中止僱用合約等情事。

宇環也積極建設各項安全設施以降低在工作場域可能發生的職安衛風險，定期進行職安衛相關風險之演練，以營造安全的工作環境，讓所有工作者都能安心作業。

化學品管理及作業環境監測

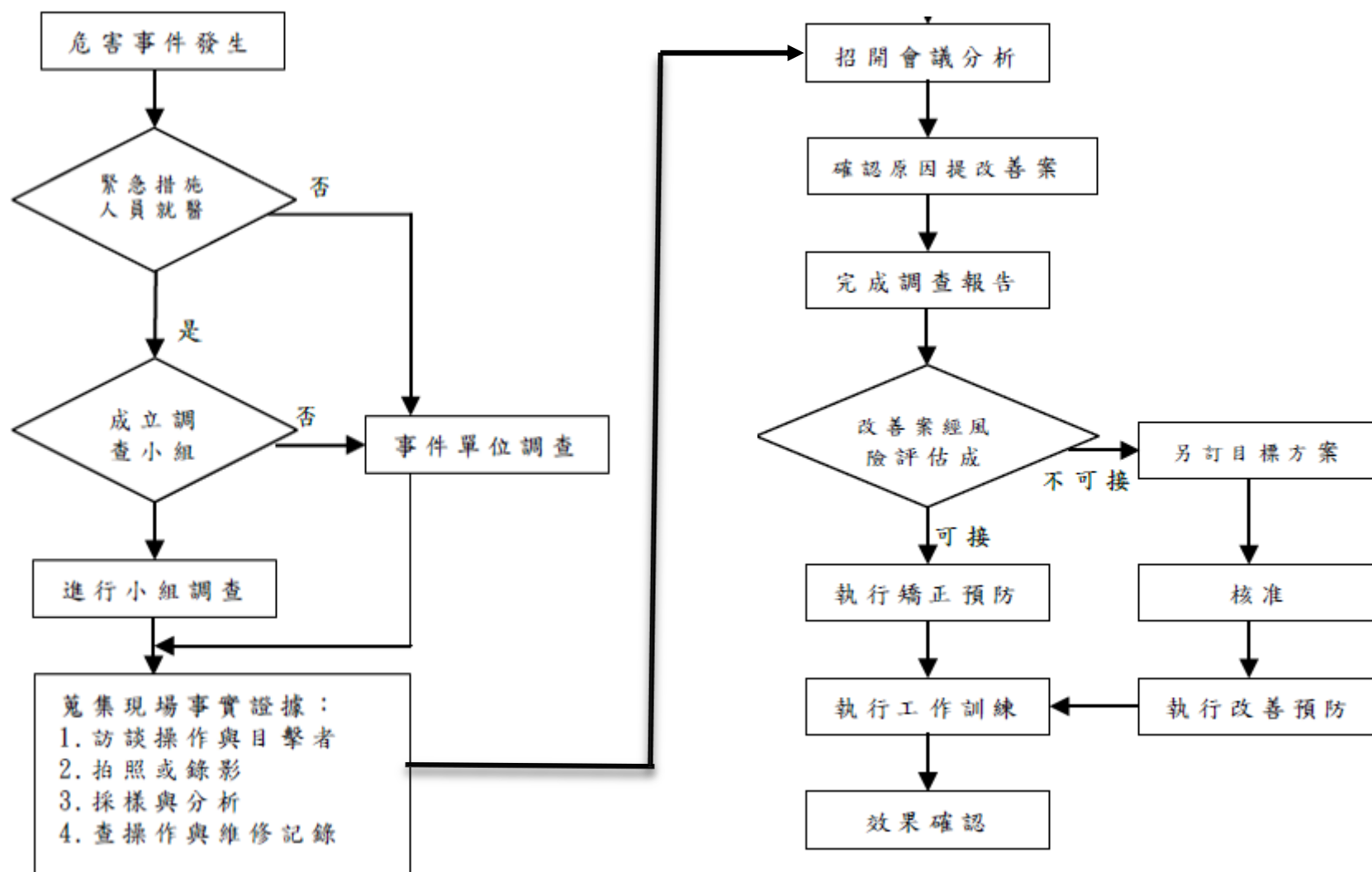
為避免工作環境中的有害物質影響員工健康，優先使用低危害性化學品、工作場域建置局部排氣裝置；購買新化學品或變更製程中使用的化學品時，必須遵照廠內環安衛作業變更管理程序，進行相關化學品使用的危害風險等級評估，經相關單位審批後才能使用；並依照化學品使用狀況，配置符合法規要求的個人呼吸防護具，且針對呼吸防護危害風險較高的製程，給予相對應的密合度測試，確保其有效性。

依實際作業危害狀況及法規要求，定期委託合格之監測機構實施作業環境監測，以掌控作業環境中危害因子狀況，並依據監測結果進行作業現場的改善，以降低職業疾病發生。主要化學性危害類型以有機溶劑及酸性化學物質為主，化學性因子監測項目包括丁酮、乙二醇單丁醚、乙二胺、苯、硝酸、硫酸及二氧化碳等；物理性因子監測項目包括噪音、照度等。為避免員工因工作而暴露於各項危害因子，以致危害健康，對危害因子作業人員實施特別危害健康作業特殊健康檢查，並依檢查結果進行分級管理，如健康檢查分級管理達第二級以上人員，將安排職業病醫學科醫師進行衛教及配工評估，以避免職業疾病發生。

職業事故應變處理

子公司志昱訂有安衛事件調查程序，以確保職業災害發生時，相關單位能迅速反應，並依事故發生的根本原因提出改善對策，預防再次發生類似事故。

▼安衛事件調查程序



職業傷害事故統計與分析

2024 年宇環平鎮廠區員工總工時為 6,520 小時，全年度可記錄職業傷害紀錄為 0 件；高雄廠區員工總工時為 226,640 小時，全年度可記錄職業傷害紀錄為 0 件；2024 年沒有發生嚴重的職業傷害，亦無因職業傷害造成死亡之事故案件。

▼2024 年宇環工作者職業傷害統計

地區	平鎮廠-宇環		高雄廠-志昱	
工作者類型	員工	非員工	員工	非員工
人次	39	0	1,807	0
總經歷工時	6,520	0	226,640	0
死亡人數	0	0	0	0
死亡率	0	0	0	0
嚴重職業傷害件數	0	0	0	0
嚴重職業傷害率	0	0	0	0
可記錄職業傷害件數	0	0	0	0
可記錄職業傷害率	0	0	0	0
傷害類型	無		無	

註：1. 職業傷害指工作者執行職務或於工作場域中發生的意外傷害，統計基準不包含上下班「通勤災害」。

2. 總經歷工時：計算所有工作者的全年度工時加總；員工依實際上班及加班時數加總計算；非員工（承攬工及派遣工）以每日 8 小時 ×（每月進廠人數 × 每月工作日數）進行全年度數據概估。

3. 嚴重職業傷害：指因職業傷害而導致失能、或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害（不包含死亡）。

4. 死亡率＝職業傷害所造成的死亡人數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時。

5. 嚴重職業傷害率＝嚴重職業傷害件數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時。

6. 可記錄職業傷害率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）＝可記錄職業傷害件數（含嚴重職業傷害件數、死亡人數及其他可記錄之職業傷害件數）× 1,000,000 ÷ 總經歷工時。

7. 4~6 點比率計算方式：計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入。

8. 1,000,000 工時的比率指 1 年內每 500 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設。

▼近 3 年宇環各廠區工作者失能傷害頻率與嚴重率統計

地區	年度	工作者 類型	因失能傷害 而損失工作日數	FR	SR	FSI
平鎮廠-宇環	2022	員工	0	0.00	0.00	0.00
		非員工	0	0.00	0.00	0.00
	2023	員工	0	0.00	0.00	0.00
		非員工	0	0.00	0.00	0.00
	2024	員工	0	0.00	0.00	0.00
		非員工	0	0.00	0.00	0.00
高雄廠-志昱	2022	員工	0	0.00	0.00	0.00
		非員工	0	0.00	0.00	0.00
	2023	員工	0	0.00	0.00	0.00
		非員工	0	0.00	0.00	0.00
	2024	員工	0	0.00	0.00	0.00
		非員工	0	0.00	0.00	0.00

註：1.損失工作日數：無法工作天數（休息天數）；計算基準含職業災害公傷假，不含病假及生理假別。

2.計算方式：

a.失能傷害頻率（Disabling Frequency Rate, FR）=失能傷害人次數 × 200,000 ÷ 總經歷工時（計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入）。

b.失能傷害嚴重率（Disabling Severity Rate, SR）=失能傷害損失日數 × 200,000 ÷ 總經歷工時（取整數，不 4 捨 5 入。）

c.200,000 工時的比率指一年內每 100 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設。

3.失能傷害之總合傷害指數（Frequency-Sev erity Indicator, FSI）= $\sqrt{[(FR \times SR) \div 1,000]}$ 。

職場安全改善與預防

宇環對於員工職場環境安全相當重視，因此在職場安全改善及預防上，針對下列具體之實施：

- 改善消防安全設施。
- 設備申報及保養維護。
- 滅火器檢修更換。
- 重製逃生避難圖。

5-5 職場健康環境

職業傷病預防管理

宇環每年定期辦理全體員工健康檢查，包含在職員工健康檢查、特別危害健康檢查及夜間作業健康檢查等，並依法實施分級健康管理。體檢檢查結果由廠護及職業醫學科專科醫師實施衛教與健康追蹤檢查，必要時得執行疑似工作相關疾病之現場評估。健康管理分級達三級以上人員，隔年再追蹤；第四級管理者則由健康中心的專業醫師提供健康諮詢、指導。截至 2024 年底，宇環各廠區 0 人參與特殊健康檢查。

▼宇環臺灣廠區特殊健檢近 3 年健康管理分級情形（單位：人數）

地區 年度	平鎮廠-宇環			高雄廠-志昱		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
第一級管理	0	0	0	32	23	0
第二級管理	0	0	0	21	21	0
第三級管理	0	0	0	1	0	0
第四級管理	0	0	0	0	0	0
總受檢人數	0	0	0	54	44	0

註：1.第一級管理：檢查結果綜合判定為無異常者。

2.第二級管理：檢查結果綜合判定為異常，而與工作無關者。

3.第三級管理：檢查結果綜合判定為異常，而無法確定工作相關性，需再安排職業醫學專科醫師評估者。

4.第四級管理：檢查結果綜合判定為異常，且與工作有關者。

健康促進關懷

員工取得工作、健康、生活 3 面向的平衡，是企業能夠留任優秀人才的關鍵，提升同仁的身心健康，也是宇環一貫重視的責任。我們在廠內設置專責護理人員，整合內、外部專業化的服務資源，協助員工解決因健康、家庭、法律、心理等影響工作表現的問題。員工協助面向包含：

服務系統	專任護理人員：不定期健康諮詢及關懷、簡易救護服務。
自我檢測	為了職場健康安全，設置符合安全衛生法令之女性夜間工作場所，並制定宇環女性員工夜間工作場所安全衛生自主檢查表，定期追蹤及確保女性勞工工作場所安全衛生完善之狀況。每年 2 次委託專業作業環境檢測公司測試，確保員工工作場域之安全。
設備檢測	●AED 自動體外電擊器檢測及保養。 ●呼吸防具密合度測試。 ●消防設備及系統檢測。 ●高壓氣體儲放檢測。 ●作業環境測定。
防護用具	為避免工作者於工作期間，受到材料、噪音、粉塵、高溫及有毒物質之傷害，廠內工作者皆須正確配戴防護用具，並依使用情形定期更換。
健康新知資訊分享	定期於公司佈告欄與內部郵件宣導最新健康須知。 2024 年進行的其他宣導項目： 健康與安全宣導 ●預防流行性感冒宣導。 ●5 項免費癌篩宣導。 ●毒品防制公告與宣導。 ●登革熱防蚊宣導。 ●預防三高及社區成人健檢宣導。 ●麻疹好發季節宣導。 ●危害圖示宣導。

Appendix 附錄

GRI 準則索引表

SASB 準則索引

永續揭露指標-電子零組件業

GRI 準則索引

一般揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
GRI 2-1	組織詳細資訊	關於宇環	P.18
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	報告邊界與範疇	P.3
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	報告書概況與發行頻率	P.3
		報告邊界與範疇	P.3
		聯絡資訊	P.4
GRI 2-4	資訊重編	報告書概況與發行頻率	P.3
GRI 2-5	外部保證 / 確信	報告書主要負責單位及品質管理方式	P.4
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	永續價值鏈	P.37
GRI 2-7	員工	人力結構	P.56
GRI 2-8	非員工的工作者	人力結構	P.56
GRI 2-9	治理結構及組成	專業多元的董事會	P.25
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	董事會提名遴選	P.26
GRI 2-11	最高治理單位的主席	利益迴避	P.26
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	功能性委員會	P.28
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	風險管理	P.31
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	報告書主要負責單位及品質管理方式	P.4
GRI 2-15	利益衝突	利益迴避	P.26

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	專業多元的董事會	P.25
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	董事會進修	P.26
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	P.27
GRI 2-19	薪酬政策	董事及經理人之薪酬政策 不當利益獎金索回政策	P.27 P.28
GRI 2-20	薪酬決定流程	董事及經理人之薪酬政策	P.27
GRI 2-21	年度總薪酬比率	因保密協定省略	
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話 永續策略與目標	P.2 P.6
GRI 2-23	政策承諾	治理政策與承諾	P.23
GRI 2-24	納入政策承諾	治理政策與承諾	P.23
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	溝通管道及申訴機制	P.31
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	溝通管道及申訴機制.	P.31
GRI 2-27	法規遵循	法規遵循	P.30
GRI 2-28	公協會的會員資格	公協會資格	P.21
GRI 2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	P.8
GRI 2-30	團體協約	人權及勞工權益保障	P.59

重大主題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-1	決定重大主題的流程	利害關係人議合 重大主題鑑別及排序	P.8 P.10
GRI 3-2	重大主題列表	重大主題鑑別及排序	P.10
GRI 3-3	重大主題管理	重大主題管理情形	P.11

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
客戶關係管理			
GRI 416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	客戶權益保障	P.41
誠信經營			
GRI 205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	反貪腐、反賄賂政策	P.29
GRI 205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	反貪腐、反賄賂政策	P.30
GRI 205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	反貪腐、反賄賂政策	P.29
GRI 206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2024 年無發生反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為	
職業安全與健康			
GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全衛生管理系統	P.65
GRI 403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	職安危害風險控管	P.66
GRI 403-3	職業健康服務	職業傷病預防管理	P.71
GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全衛生委員會	P.65
GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職安衛教育訓練	P.66
GRI 403-6	工作者健康促進	健康促進關懷	P.72

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職場安全改善與預防	P.70
GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全衛生管理系統	P.65
GRI 403-9	職業傷害	職業傷害事故統計與分析	P.69
GRI 403-10	職業病	職業傷病預防管理	P.71
資訊安全管理			
GRI 418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	客戶權益保障	P.41
採購實務與管理			
GRI 204-1	來自當地供應商的採購支出比例	永續採購	P.39
人才培育與招募			
GRI 401-1	新進員工和離職員工	新進與離職	P.58
GRI 401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	福利措施	P.63
GRI 401-3	育嬰假	生養育兒支持	P.61
GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	多元培訓管道	P.64
GRI 404-2	提升員工職能及過渡協助方案	人權及勞工權益保障	P.59
GRI 404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	績效與職涯發展	P.64
廢棄物管理			
GRI 306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物管理	P.51
GRI 306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物管理	P.51
GRI 306-3	廢棄物的產生	廢棄物管理	P.51
GRI 306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物管理	P.51
GRI 306-5	廢棄物的直接處置	廢棄物管理	P.51

自主揭露項目

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 201:經濟績效 2016			
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟績效	P.19
GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	氣候相關風險與機會對財務的影響	P.43
GRI 201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	福利措施	P.63
GRI 202：市場地位 2016			
GRI 202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	薪酬水準	P.61
能源與溫室氣體管理			
GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	P.50
GRI 302-3	能源密集度	能源管理	P.50
GRI 305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P.49
GRI 305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P.49
GRI 305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P.49
GRI 305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體排放	P.49
GRI 305-5	溫室氣體排放減量	節能減碳	P.49
GRI 305-6	破壞臭氧層物質（ODS）的排放	空氣汙染防制	P.54
GRI 305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）及其它顯著的氣體排放	空氣汙染防制	P.54
GRI 303：水與放流水 2018			
GRI 303-1	共享水資源之相互影響	水資源管理	P.53
GRI 303-2	與排水相關衝擊的管理	水資源使用情形	P.53
GRI 303-3	取水量	水資源使用情形	P.53

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 303-4	排水量	水資源使用情形	P.53
GRI 402：勞/資關係 2016			
GRI 402-1	關於營運變化的最短預告期	人權及勞工權益保障	P.59
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	人力結構	P.57
GRI 405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	薪酬水準	P.61
GRI 406：不歧視 2016			
GRI 406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	人權及勞工權益保障	P.59
GRI 407：結社自由與團體協商 2016			
GRI 407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	人權及勞工權益保障	P.59
GRI 408：童工 2016			
GRI 408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	人權及勞工權益保障	P.59
GRI 409：強迫或強迫勞動 2016			
GRI 409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	人權及勞工權益保障	P.59
GRI 417：行銷與標示 2016			
GRI 417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	客戶權益保障	P.40
GRI 417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	客戶權益保障	P.40

SASB 準則索引

指標代碼	指標描述	揭露章節	頁碼
產品安全			
TC-HW-230a.1	描述產品資料安全風險的辨識和解決方法	不適用	
員工多元性和包容性			
TC-HW-330a.1	(a)高階管理階層、(b)一般管理階層、(c)技術員工和(d)所有其他員工等類別中，員工(1)性別及(2)多元群體之百分比	人力結構	P.56
產品生命週期管理			
TC-HW-410a.1	包含 IEC 62474 揭露物質的產品占營收比例	不適用	
TC-HW-410a.2	符合 EPEAT 登錄要求或同等條件的合格產品所佔百分比(按收入計)	不適用	
TC-HW-410a.3	符合能源效能認證合格產品的收入百分比	不適用	
TC-HW-410a.4	回收報廢產品和電子廢棄物的重量、回收百分比	不適用	
供應鏈管理			
TC-HW-430a.1	通過 RBA 驗證稽核流程(VAP)或同等審核的一階供應商工廠所佔的百分比(a)所有工廠和 (b)高風險工廠	供應鏈評鑑與稽核	P.38
TC-HW-430a.2	一階供應商 (1) 與 RBA 驗證稽核流程(VAP)或同等的不符合率，以及 (2)(a) 優先不符合和(b) 其他不符合的相關矯正措施比率	供應鏈評鑑與稽核	P.38
材料採購			
TC-HW-440a.1	描述與使用關鍵材料有關的風險管理	供應商風險評估	P.38

活動指標編號	揭露指標	單位	揭露說明
TC-SC-000.A	各產品類別之產量	數量	印刷電路板:2,274,710 ft ²
TC-SC-000.B	廠區面積	平方英尺(ft ²)	土地 158,832.11 ft ² 、建物 243,288.68 ft ²
TC-SC-000.C	來自設施的生產百分比(自製率)	百分比(%)	100

永續揭露指標-電子零組件業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	45,169.514、94.06、0	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	119.57、0	千立方公尺(1,000 m³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	860.6、82.41	公噸 (t), 百分比(%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	詳見： <u>職業傷害事故統計與分析</u>	數量, 比率(%)	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ^{註 1}	量化	不適用	公噸 (t), 百分比 (%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	詳見： <u>供應商風險評估</u>	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	新臺幣 0 元	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	印刷電路板：2,274,710 ft²	依產品類型而不同	

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。



tht

宇環科技股份有限公司

<http://www.tht-pcb.com.tw>