

## 員工福利措施及退休制度

### 員工福利

除基本薪資外，依公司經營績效發給年節獎金及績效獎金，也提供多元的福利政策，並致力於提升員工的職場環境

### 福利設備

公司設有餐廳提供員工伙食、設置哺(集)乳室、交通津貼

### 福利輔助

所有員工享有勞保、健保及團保(團體一年定期壽險、意外傷害險、意外傷害醫療險、職業災給付保險)等保障

成立職工福利委員會經辦婚、喪、病、進修、生育及幼兒等各項補助、生日禮金、休閒旅遊及社團補助等;全體員工每年一次員工健檢，到職滿 40 天員工另領有公司發給之婚、喪、生育禮金

### 退休制度

退休金制度	舊制	新制
適用法源	勞動基準法	勞工退休金條例
如何提撥	按月提撥薪資總額之 15%為勞工退休準備金於勞工退休準備金監督委員會專戶中	由本公司按月以不低於每月工資 6%提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶
提撥金額	不適用	111 年度提撥 103 仟元;112 年度提撥 103 仟元

註：本公司 108 年度業務限縮，已無採用勞動基準法提撥退休金之員工。